

Linkgyűjtemény

Egyenlő Bánásmód Hatóság:	www.egyenlobanasmod.hu
Szociális és Munkaügyi Minisztérium:	www.antidiszko.hu www.szmm.gov.hu www.eselyegyenloseg.hu
Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium:	www.im.gov.hu
Oktatás és Művelődési Minisztérium:	www.okm.gov.hu
Nemzeti és Etnikai Kisebbségi Jogvédő Iroda:	www.neki.hu
Országgyűlési Biztos Hivatala:	www.obh.hu
Magyar Helsinki Bizottság:	www.helsinki.hu
Társaság A Szabadágjogokért	www.tasz.hu
Magyar Alkotmánybíróság:	www.mkab.hu
Roma információs oldal:	www.romaweb.hu
Nemzeti Fogyasztóvédelmi Hatóság:	www.nft.hu
Állami Foglalkoztatási Szolgálat:	www.afsz.hu
Szociális Szakmai Szövetség:	www.3sz.hu
Háttér Társaság a Melegekért:	www.hatter.hu
Nyílt Társadalomért Alapítvány:	www.osi.hu
Szülő Alapítvány a Betegek Jogaiért:	www.szoszolo.hu
Betegjogi, Ellátottjogi és Gyermekjogi Közalapítvány:	www.jogvedok.hu
Fogyatékosok Esélye Közalapítvány:	www.foka.hu
Magyarországi Cigányokért Közalapítvány:	www.macka.hu
Országos Foglalkoztatási Közalapítvány:	www.ofa.hu
Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége:	www.mszosz.hu
Érdekvédelmi Tanácsadó Szolgálat Egyesülés:	www.etosznet.hu
Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség:	www.ommf.hu
Fővárosi Esélyegyenlőség Módszertani Iroda:	www.pestesely.hu
Nemzeti Európassz Központ:	www.europass.hu
Jogszabálykereső:	www.magyarorszag.hu
Autonóm Szakszervezetek Szövetsége:	www.autonomok.hu
Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés:	www.eszt.hu
Munkástanácsok Országos Szövetsége:	www.munkastanacsok.hu
Szakszervezetek Együttműködési Fóruma:	www.szef.hu
Független Szakszervezetek Demokratikus Ligája:	www.liganet.hu
Társadalmi Párbeszéd Központ:	www.tpk.org.hu
Munkaügyi Közevetítői és Döntőbírói Szolgálat:	www.tpk.org.hu
Regionális Munkaügyi Központok:	www.afsz.hu
Álláskereső Oldalak:	www.jobimpex.com allas.lap.hu www.milegyek.hu allas.linkcenter.hu www.equal.hu www.berbarometer.hu

Cserekllye Erzsébet – Németh Márta
Munka-füzet

Illusztráció:

Lossonczy Dániel Bazsó

Főbb tárgyak/gyakorlati képzés

Oktatást/képzést nyújtó intézmény neve és típusa
--

Időtartam
Végzettség/képesítés

Oktatás/képzés nyújtó intézmény		neve és típusa
---------------------------------	--	----------------

Egyéni készségek és kompetenciák

Anyanyelv(ek)

Egyéb nyelv(ek)

Önértékelés

Európai szinten

Német Nyelv

Társas készségek és kompetenciák

Műszaki készségek és kompetenciák

Számítógép-felhasználói készségek és kompetenciák

Művész | készségek és kompetenciák

Egyéb készségek és kompetenciák

Kiegészítő információk

2. oldal - Frizura Nelly Onkotsajza

marketing, anyagszerzés, munkavégzés, hivatásos technikák, női szakmai gyakorlat, férfi szakmai gyakorlat, hajhosszszabítás, póthaj-készítés, patika készítés, sminkelési alapszerkelet, német

Hajbalsam Fodrász Iskola, Veszprém

1999. szeptember-2003. június
 éreltségi

Bartók Béla Gimnázium, Veszprém

magyar

Szövegtípus		Beszéd		Írás
Hallás utáni értes.	Olvasás	Társalgás	Folyamatos beszéd	
32. Órátló felhasználó	B1. Órátló felhasználó	B2. Órátló felhasználó	B1. Órátló felhasználó	A2. Általános felhasználó

az Európai Referenciakeret (KER) szintjei

vevőköz pontosság, ügyfélbarát, barátságos attitűd, jó beszédesség

fodrászüzletben üzemelő gépek használatának ismerete

Word alapfok

rájzkészég

Kreativitás, kulturális megjelenés

2007. Hajháló 4. internetes fodrászverseny közönségdíja
22. helyezet V. Bestia HairFodrász verseny, 2005. Veszprém

 Europass Önéletrajz	
Személyi adatok	
Vezetéknév/Időnév	
Cím	
Teléfonoszám	
E-mel	
Állampolgárság	
Születési dátum	
Betöltött munkakör / Foglalkozási terület	
Szakmai tapasztalat	
Időtartam	
Foglalkozásbeszám	
Főbb tevékenységek és feladatok	
A munkáltató neve és címe	
Tevékenység típusa, ágazat	
Időtartam	
Foglalkozásbeszám	
Főbb tevékenységek és feladatok	
A munkáltató neve és címe	
Tevékenység típusa, ágazat	
Tanulmányok	
Időtartam	
Végzettségképesítés	
1. oldal - Frizura Nelly Önéletrajza	

FRIZURA Nelly
Fonó utca 4., Veszprém 8242
(36-30) 432 16 54
frizura.nelly@hotmail.com
magyar
1985. február 23.

Fodrász

2005. május -

- Női fodrász
- hajvágás ollóval, hajvágó géppel és borotvával, frizuranállítás
- tartóshullám készítése
- hajfestés színezés
- számlógépes frizurakészítés
- hajszárítás, hajformázás
- Gyógygyógy Szépségápolón, Sapon szolgálatos

2004. augusztus-2005. február

- Női fodrász gyakorlatok
- hajmosás, masszázst
- hajvágás ollóval, hajvágó géppel és borotvával, frizuranállítás
- tartóshullám készítés
- hajfestés színezés
- hajszárítás, hajformázás
- Schwarzkopf Hajápolásterápián, Bess szolgálatos

2003. szeptember-2004. június

- Fodrász tanuló
- hajmosás, masszázst
- Hajápolásterápián Fodrász Iskolán Veszprém szolgálatos

2003. szeptember-2004. június

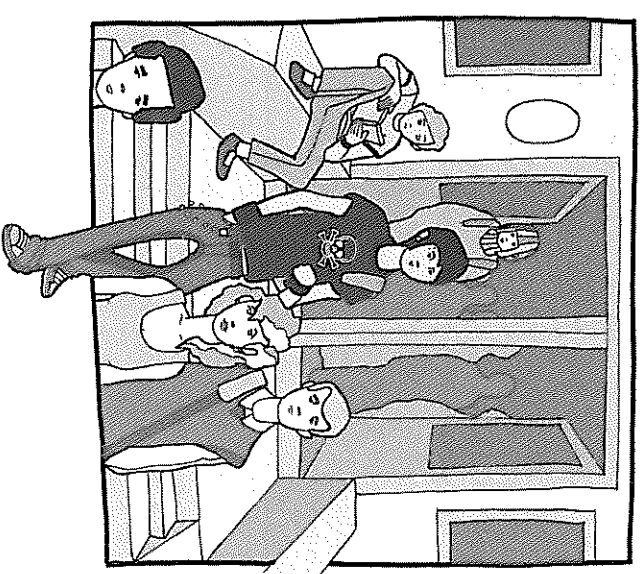
- Fodrász
- További információk az Europassról: <http://europass.cedefop.eu.int>
- © Europa Union 2003

Előszó

Kedves diákok, leendő munkavállalók! Ezt a munkafüzetet azért készítettük számotokra, hogy felhívjuk a figyelmeteket arra, hogy milyen sokféle ismeretet érdemes megszereznetek, amikor még munkát, munkahelyet kerestek, hogy ha már megtaláltátok, amikor munkaszerveződést költök, vagy ha már dolgoztok, akkor ne kerüljétek hátrányos helyzetbe pusztán amiatt, mert kevés információtok volt arról, mi mindegyikre kellett volna jobban odafigyelnetek. Abban szeretnénk tehát segítségeteket lenni, hogy a közös ismeretszerzés által könnyebben, hatékonyabban, sikeresebben igazodjatok el a munka világában, mintha mindezeket az ismereteket egyedül kellene összeszednetek, önállóan feldolgoznatok.

A munkafüzet által feldolgozott témákat részletesebben is megtalálhatjátok azokban a modulfüzetekben, amelyeket elsősorban ugyan a tanárok számára készítettünk, hogy jobban tudjanak segíteni nektek, de amelyeket bárki elolvashat, ha úgy érzi, összeszedett tudásra vágyik a munka világát érintő kérdésekben. Reméljük, iskolák könyvtárában megtaláljátok ezeket a modulfüzeteket is, de ha valami miatt nem elérhető számotokra, vagy még további információra lenne szükségetek, keressétek bátran már munkavállalóként is a www.eloszo.net.hu internetes oldalt!

A szerzők



Forrás: www.europass.hu

I. Judit és Bálint az álláshirdetéseket böngészi, mivel úgy döntöttek, hogy a középiskola után nem tanulnak tovább, hanem munkát vállalnak.

1)	Irodai asszisztentst 8 órás munkaidőben felvesz zuglói ingatlaniroda. Azon je- lenkezők bemutatkozó levelét és önéletrajzát várjuk, akik középfokú végzet- séggel rendelkeznek, precízen dolgoznak, konzolidált a megjelenésük, kifogás- talan a helyesírásuk, ismerik a számítógépet, nagy teherbírásiuk és függetle- nek.
2)	Budapesti kis élelmiszerboltba eladó kerestetik. Bér megállapodás szerint.
3)	Könyvű betanított munkát ajánlunk 20–38 év körüli hölgyeknek. Amit ajánlunk: alapfizetés+bónusz. Kellemes légkör, ülőmunka.
4)	Külföldi munka! Nyugat-európai szállodákba keresünk recepciósokat, szoba- lányokat, pincéretket. Kiemelkedő kereseti lehetőség!
5)	Melegkoryhás énterembe keresek szakácsot január közepétől. Akár Erdélyből is. Szállást tudunk biztosítani. Jövedelem megegyezés szerint.
6)	Déli pályaudvar közelében lévő sörözőmbé keresek hétévi munkabeosztással pultos, felszolgáló lányokat! Az üzlet du. 3 órától éjjelig tart nyitva!
7)	Szükségem lenne néhány talpaesett, németül és/vagy románul írásban és szó- ban is anyanyelvi szinten kommunikáló kollégára, akinek segítségével elérhe- tővé tehetjük a szolgáltatásainkat ezeken a nyelvetterületeken is. Lehet dík, kismama, vagy nagymama, a lényeg, hogy képes legyen az önálló eredményes munkára! Minimális elvárásaink: jó kapcsolatteremtő és kommunikációs kész- ség, ügyfélközponúság.
8)	Keresünk országosan, kiemelkedő kereseti lehetőséggel. Feladat az adatbázis- ból adott címen szerződéskötés, ingatlanok bemutatása a vevőjelölteknek, adásvételi szerződés előkészítése. Szükség esetén a jogi háttér biztosított. Fel- tétel jó kommunikációs készség, terhelhetőség, legalább középfokú végzettség.
9)	Építkezéshez munkásokat keresek, szaktudás előny. B kat. jogosítvány előny! Italosok kerüljenek! 250.000 forint, zsebbe!!
10)	Budapesti tintapairon üzletbe fiatal, nemdohányzó, nem kisebbségi eladót ke- resünk. További részletek telefonon.
11)	Mi nem kérdezzük, hány éves vagy, van-e tapasztalatod és beszélsz-e nyelve- ket. Ha nincs semmilyen végzettséged, minket nem érdekel. Csak egy a fontos, akarsz-e dolgozni, hosszútávon 6 számjegyű fizetést keresni és jól élni. Mi min- denre megtanultunk. Kapsz ingyen háttérírodát, hogy hatékonyan tudjál dolgoz- ni.

ezzel kapcsolatos nyilatkozatokat. A vállalkozó a vele való kapcsolattartásra
..... jelöli ki.

E szerződéses jogviszonnyal kapcsolatos közleményeket a felek fax üzenet formájában
küldik meg egymásnak:

A megrendelő fax állomásának kapcsolási száma:
A vállalkozó fax állomásának kapcsolási száma:

13. Ha a felek között a teljesítés hibáját illető vita keletkezik, a felek a
.....-tól kérnek szakvéleményt és kijelentik, hogy
azt a jogvita eldöntésében irányadónak elfogadják.

14. A felek e szerződésből eredő mindennemű jogvita eldöntésére kikötik a
..... hatáskörét.

Ezt a szerződést a felek egyetértően elfogadták és cégjegyzésre igazoltan jogosult képviselőik
aláírták.

Kelt év hó napján.

.....
a Megrendelő képviseletében a Vállalkozó képviseletében

megeszi. Az ellenőrzés elmulasztásából eredő kárt a megrendelő viseli.

A vállalkozó köteles a megrendelőt haladéktalanul értesíteni minden olyan körülményről, amelyek a szerződés teljesítésére kihatása lehet.

A megrendelő aktivizálását – munkaidő alatt – bármikor ellenőrizheti és kifogásait az ellenőrzéskor nyomban közölheti. A hibás teljesítésért azonban a vállalkozó akkor is felel, ha a megrendelő a kivitelezést nem ellenőrizte.

7. A szükséges szállítás időpontját a felek – az elkészítés jelentése után – közösen állapítják meg. Ez az időpont azonban nem lehet későbbi, mint elkészítés jelentésének a megrendelőhöz való megérkezését követő-ik munkanap-ik órája.

A megrendelő köteles a szállítás napján a szükséges munkahelyet alkalmas állapotban a vállalkozó rendelkezésére bocsátani. A vállalkozó díjmentesen használhatja a munkavégzéséhez szolgálhatásokat.

8. A megrendelő a helyszínre való szállítás előtt az elkészített munkát köteles megvizsgálni. Tilakozhat a helyszínre való szállítás ellen, ha azt oly mértékben hibásnak tartja, hogy az rendeltetészerű használatra alkalmatlan. A helyszínre szállítás és beszerelés után a vállalkozó csak a fél nem ismételhető rejtett hibáért, valamint azokért a hibáért felel, amelyeknek oka a szállítás vagy a szerelés során keletkezett.

9. A megrendelő az előleg kifizetése után fennmaradó vállalkozási díjat – számla ellenében – az átvételről számított banki napon belül a vállalkozó bankszámlájára való átutalással köteles kiegyenlíteni.

10. A vállalkozó a terhére felróható késedelem esetén a vállalkozási díj napi 5 ezrelékének megfelelő késedelemi kötbért köteles fizetni. A megrendelő a vállalkozó késedelmé miatt akkor állhat el a szerződéstől, ha a késedelem meghaladja a napjáti napot. Az elállást írásban kell közölni.

Ha a teljesítés akár a megrendelő előállása miatt, akár más – a vállalkozónak felróható – okból meghússul, a vállalkozó százalék meghússulási kötbér fizetésére köteles.

A késedelemi kötbér nem haladhatja meg a meghússulási kötbér összegét.

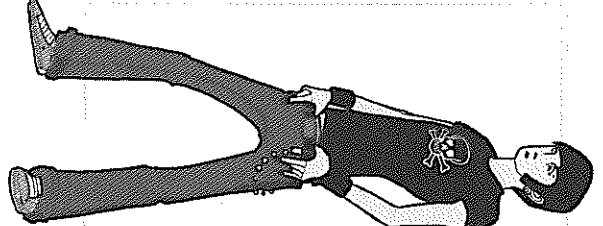
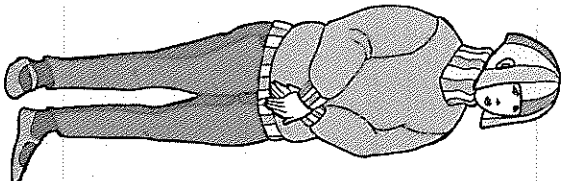
11. Amennyiben a megrendelő a szerződésen alapuló fizetési kötelezettségét késedelmesen teljesíti, évi 11% kamatot köteles fizetni.

12. Ezt a szerződést csak írásban lehet módosítani vagy felbontani. E körben jognyilatkozatot a megrendelő részéről a vállalkozó részéről cégjegyzésre jogosult tisztségviselő tehet.

A berendezés előállítására és a teljesítés körében a megrendelő nevében járhat el, aki gyakorolja az ellenőrzést és megteheti az

12) Bejelentett eladói állást ajánlok, törzsvendég közönségű IV. ker.-i sörtöző-borzóba, általában délelőtti munkabeosztással (vegél 5h-tól), kedves, agilis, 50 évesnél nem idősebb nőnek. Hei 5 munkanap, hétfőtől-péntekig.
13) Légúti-utaság állást hirdet stewardesi munkakörbe. Felhívjuk: minimum közép-fokú végzettség, jó angol nyelvtudás, minimum 160 cm magasság. Amint ajánlunk: 2050 USD havi nettó fizetés, éves nyereségosztalék, kedvezményes repülőlégyek, egészség- és életbiztosítás, társadalombiztosítás, egyéb juttatások.
14) Havi 160 órába keresek magam mellé asszisztent, koordinátori összetett irodai munkára. Elvárásaim: kiváló kommunikációs készség, pozitív hozzáállás, dolgozni akarat, kellemes megjelenés. Klímatisztított irodaház a XIII. kerületben, hatalmas céges háttér, prémiumlehetőség. Természetesen ezért tenni is kell valamit! Kifogáspertist terjesztők, negatívok klubjának tagjai, gyerekként rohantok, időtök kíméljenek!!!

1.1 Judit hosszútávra keres bejelentett, biztonságot nyújtó állást, Bálint egyelőre csak jól akar élni és minél több pénzt gyűjteni. Döntéseik el, hogy a fentiek közül melyik állást érdemes megpályázni Juditnak és melyiket Bálintnak!



VÁLLALKOZÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyfelől
székhelye:
cégjegyzékszáma:
adószáma:
bankszámláját vezető hitelintézet és bankszámlaszáma:
mint megrendelő,

másfelől
székhelye:
cégjegyzékszáma:
adószáma:
bankszámláját vezető hitelintézet és bankszámlaszáma:
mint vállalkozó között a következők szerint:

1. A vállalkozó kötelezi magát, hogy
munkát a megrendelő számára elvégzi.
2. A vállalkozó a szükséges anyagokat e szerződés meghatározott mennyiségben és minőségben beszerzi.
3. A felek a vállalkozói díjat azaz forintban határozzák meg. A vállalkozói díj magában foglalja a tevékenységhez szükséges valamennyi munka-, anyag- és egyéb költséget; annak összege csak a teljesítéskor hatályos jogszabályok szerint fizetendő általános forgalmi adóval növelhető.
4. A megrendelő kötelezi magát, hogy a fenti 3. pontban megjelölt vállalkozói díjból e szerződés aláírását követő banki napon belül átutal a vállalkozó bankszámlájára azaz forint előleget.

Amennyiben a megrendelő az előleg átutalását késedelmesen végzi, a vállalkozó teljesítésének határideje annyi nappal meghosszabbodik, ameddig a megrendelő késedelme tartott.

Ez a szerződés azon a napon lép hatályba, amikor az előleget a vállalkozó bankszámláján jóváírják.

5. A vállalkozó az előkészítést a szerződés hatálybalépését követő napon megkezdi. Kötelezi magát, hogylegkésőbb év hó napján órájáig átadja a megrendelőnek.

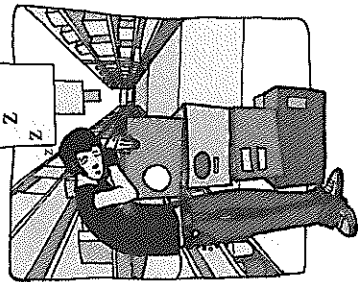
6. A vállalkozó az anyagbeszerzésről legkésőbb a beszerzés napját követő munkanap órájáig köteles a megrendelőt értesíteni. A megrendelő kötelezi magát, hogy az értesítést követő munkanap végéig a beszerzett anyagokat ellenőrzi és esetleges kifogásait nyomban

1.2. Próbáljátok meg eldönteni, hogy a fenti álláshirdetések közül vajon melyik milyen lehetőségeket ígér a jelenben, illetve a jövőben!

- ✓ : igen, biztosítja
- : talán biztosítja, talán nem
- : egyáltalán nem biztosítja

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
rendszeres havi jövedelem														
egészség-biztosítás														
táppénz														
nyugdíj														
munkanélküli ellátás														
fizetett szabadság														
jogi biztonság														
garantált minimálbér														
adózás														

1.3. Olvasd végig a hirdetéseket arra figyelve, hogy melyikben diszkriminálnak munkavállalói csoportokat! Nevezd meg, hogy hol, kit!



1.4. Vitassátok meg, hogy melyik meghirdetett állásnál valószínűsíthető, hogy nem biztosított/ak a

- megfelelő munkakörülmények
- megfelelő pihenőidő
- rendszeres, bejelentett jövedelem
- betegszabadság
- gyermekgondozási szabadság lehetősége

MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről a

..... (név)

..... (székhely)

mint megbízó (a továbbiakban: megbízó)
másrészről

..... (név, leánykori név)

..... (lakcím)

..... (szül. hely, idő)

..... (anya neve)

..... (személyigazolvány-száma, adóazonosító jele)

..... (TAL-száma)

..... (magánnyugdíjpénztár neve, címe, bankszámlaszáma)

mint megbízott (a továbbiakban: megbízott) között, az alulírt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. A megbízó megbízást ad a megbízott részére feladat elkészítésére, ellátására (..... munkavállaló helyettesítésére)
2. A megbízott a megbízatást elfogadja, amelyet (név, beosztás, munkakör) utasításai szerint a megbízói érdekeknek megfelelően, személyesen köteles teljesíteni.
3. A megbízás ellátása során a megbízott tudomására jutott minden adat, információ kizárólag a megbízó részére hasznosítható, és titkot képez.
4. A megbízás határozatlan időre jön létre, teljesítése folyamatos. (A megbízás határozott, napjáig tartó időre/..... helyettesítésére/..... feladat ellátására jön létre)
5. A megbízottat a megbízás teljesítéséért Ft összegű díj illeti meg. (A megbízottat a megbízás teljesítéséért havi Ft összegű díj illeti meg.) A megbízási díjon felül a megbízás teljesítésével kapcsolatban költségtérítésre jogosult/nem jogosult. A díjat a megbízó a feladat teljesítését követően, napon belül köteles megfizetni. (A díjat a megbízó havonta, a tárgyhót követő hónap napjáig köteles megfizetni)
6. A megbízott köteles a megbízói tevékenységéről és az ügy állásáról folyamatosan tájékoztatni.
7. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv rendelkezései irányadók.

Kelt: 200... .. hónap ... nap

.....
megbízó

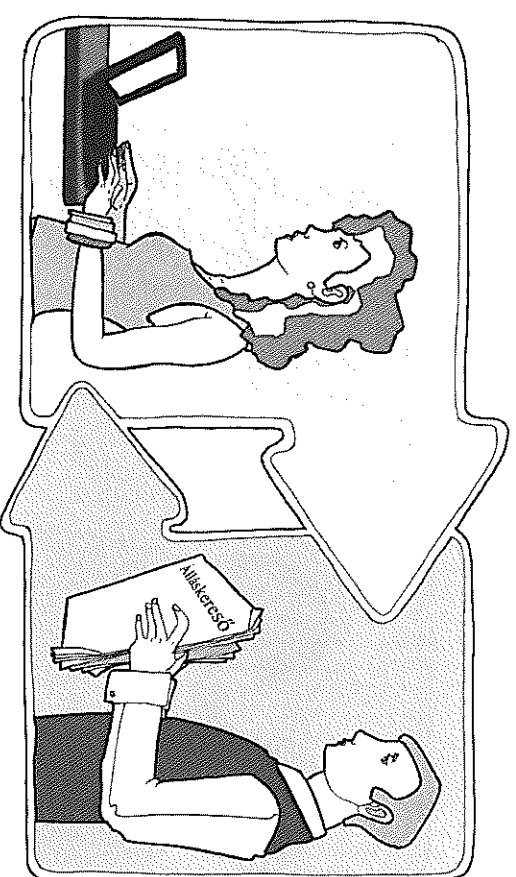
.....
megbízott

II. Kata közben olyan munkát keres, ahol olyan tapasztalatokra tehet szert, amit majd később fel tud használni a karrierje során.

Összeszokott csapataunkba munkatársat keresünk. A munkatárs feladatai: adminisztratív feladatok ellátása HR, pénzügy és raktár területeken, egyszerű ügyintézés, részvétel különböző rendezvényeken. Amit nyújtunk: szakmai fejlődési lehetőségek, összeszokott támogató csapat, jó munkahelyi légkör. Elvárások: számítógép-felhasználói szintű kezelése, precíz, kiszámítható, motivált, megbízható személyiség, jó problémamegoldó készség, jó kommunikációs készség, kulturált megjelenés. Munkaidő és javadalmazás megegyezés szerint.

2.1 Olvasd el a fenti álláshirdetést, amire Kata jelentkezik! Elemezzétek aszerint, hogy szó esik-e az alábbi fontos témakörök mindegyikéről!

jogviszony formája, munkaidő, munkakör, munkabér, bérren kívüli juttatások
karrierlehetőségek, munkavégzés helye, cég profilja



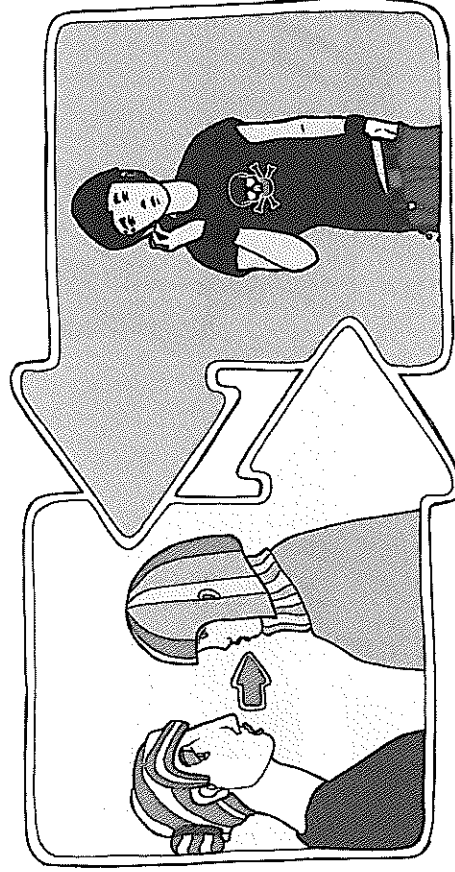
III. Kata elküldte az önéletrajzát a cégnek, és behívták interjúra. Peti és Kata most arról beszélgetnek, hogy mit kell majd feltétlenül megkérdeznie Katának az interjún.

Peti: Kata, figyi, az aranyszabály: amiről hallgatnak, azzal van gáz. Nézzük, miről nem beszélnek a hirdetésben! Ebben például nem szólnak arról, hogy milyen viszonyban dolgoznál. Ezzel legyél óvatos! Ha feketén, vagy szürkén dolgozol, nagyon sok jogosultságtól eselsz. Úgyhogy tisztáznod kell, hogy rendes, bejelentett munkaviszonyt ajánlanak-e, vagy másként gondolkodik a jogviszonyodat.

Kata: Ok, de mi van, ha nem? Nekem kell egy állás, itt azzal foglalkozhatok, amivel később is szeretnék! Tudod, hogy nagyon érdekel a HR.

Peti: Jó, te tudod, de hosszú távon azért nem mindegy, hogy van-e rendes munkaviszonyod, vagy sem. Mi lesz, ha terhes leszel és otthon szeretnél maradni a babával? Vagy ha valami baleset ér és nem tudsz dolgozni menni?

Kata: Igen, ez igaz, de ha én nem fogadom el így az állást, fognak találni mást. Érted? Ez a gondom.



MUNKÁLTATÓI RENDES FELMONDÁS

..... (név)
..... (munkakör)
A munkáltatónál ... év hó napjától kezdődően fennálló, határozatlan időtartamú munkajogviszonyát a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. tv. (a továbbiakban: Munka tv.) 89-94. §-i, valamint a kollektív szerződés pontja alapján év hó napján kezdődő nap felmondási idővel, év hó napjára

RENDES FELMONDÁSSAL MEGSZÜNTETEM.

A felmondási idő felére, év hó napjától kezdődően a munkaviszony megszűnése napjáig a Munka tv. 93. § alapján mentesítem a munkavégzési kötelezettsége alól, mely időtartamra Önt átlagkeresete illeti meg.

Tájékoztatom, hogy a felmentési időt jogosult a felmondási időn belül, kívánságának megfelelő időben és részletekben igénybe venni. Amennyiben ezzel a joggal élni kíván, ezt a felmondás kézhezvételétől számított napon belül, írásban szíveskedjék bejelenteni számomra.

A munkajogviszony rendes felmondással történő megszüntetésére tekintettel, a Munka tv. 95. § rendelkezései, valamint a kollektív szerződés pontja alapján a munkáltató havi átlagkeresetének megfelelő végkielégítést fizet.

Tájékoztatom, hogy munkabérét, a felmentési időre járó átlagkeresetét, végkielégítését, az éves szabadságából igénybe nem vett arányos rész távolléti díjjal történő megváltását, valamint a munkaviszony megszűnéséről szóló igazolását és egyéb dokumentumokat az utolsó munkában töltött napon veheti át.

Utasítom, hogy a munkakörét, valamint a birtokában lévő, a munkáltató által munkavégzése céljából átadott eszközöket, iratokat – a folyamatban lévő ügyek állásáról szóló tájékoztatást is tartalmazó – átadó-átvevő jegyzőkönyvvel együtt az utolsó munkában töltött napon adja át munkavállalónak.

Amennyiben intézkedésemet sérelmesnek tartja, a kézhezvételtől számított 30 napon belül, keresettel fordulhat a Munkaügyi Bírósághoz (.....), a Munka tv. 199-202. § rendelkezései alapján.

INDOKOLÁS

Munkajogviszonyának rendes felmondással történő megszüntetésére a következők miatt került sor:

Kelt, év hó nap

.....
a munkáltatói jogokat gyakorló
személy aláírása

A rendes felmondást átvettem.

Kelt, év hó nap

.....
munkavállaló

MUNKASZERZŐDÉS

(határozatlan időtartamra, a jogviszony létesítéséhez szükséges minimális tartalommal, időbér alkalmazására)

amely létrejött egyrészről a (székhely), (a munkáltató megnevezése),
 (céginformációk) (a cégjegyzéket vezető
 bíróság, és a cégjegyzék száma vagy ha a jogszabály más nyilvántartási formát ír elő, a
 nyilvántartást vezető szerv, és a bejegyzés száma), mint munkáltató,
 másrészről (név), (leánykori
 név), (lakcím) (születési hely,
 idő), (anya neve), (TAJ szám),
 (adóazonosító szám), mint munkavállaló között, az alábbi feltételekkel:

1. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkáltató a munkavállalót
 év hó napjától kezdődően, határozatlan időtartamú munkajogviszony
 keretében foglalkoztatja, a jelen munkaszerződésbe foglaltak szerint.

2. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló
 munkaköre:

A munkáltató és a munkavállaló egybehangzóan kijelentik, hogy a munkáltató a
 munkaszerződés megkötését megelőzően ismertette a munkavállalóval a munkakörébe tartozó
 feladatokat. A munkáltató a szerződés megkötésével egyidejűleg átadja a munkavállaló
 számára a munkaköri leírását.

3. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló havi bruttó
 személyi alapbére: Ft.

4. A munkáltató és a munkavállaló megállapodnak abban, hogy a munkavállaló
 munkavégzésének helye:

5. A munkáltató tájékoztatja a munkavállalót, hogy vele szemben a munkáltatói jogkör
 gyakorlására a munkakörű (beosztású) vezető jogosult, de az
 utasítási és az ellenőrzési jog gyakorlása a munkakörű (beosztású)
 vezető is megilleti.

6. A munkavállaló kijelenti, hogy a munkaszerződés megkötésével egyidejűleg a munkáltató
 tájékoztatta a Munka Törvénykönyv 76. § (7) bekezdésében felsorolt feltételekről.

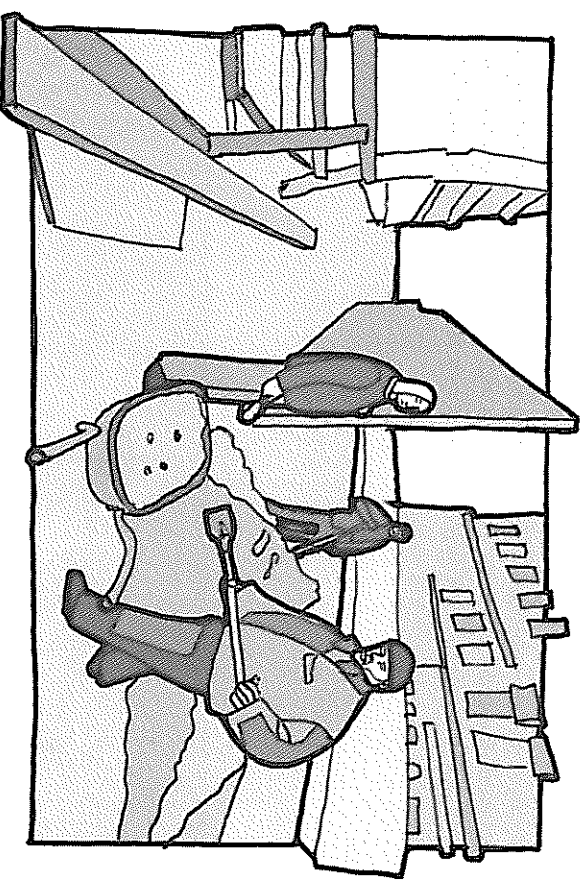
7. A jelen munkaszerződésben nem szabályozott kérdésekben a Munka Törvénykönyve, a
 kollektív szerződés, és az egyéb munkaviszonyra vonatkozó szabályok rendelkezései az
 irányadóak.

Kelt: év hó nap

..... munkáltató munkavállaló

3.1 Gyűjtésük össze az alább következő jogviszonyok mindegyikének előnyeit és hátrányait!

munkaviszony	részmunkaidő
megbízási szerződés	táv munka-végzés
vállalkozói szerződés	munkaerő-kölcsönzés
szürke foglalkoztatás	határozott idejű munkaszerződés
feketemunka	határozatlan idejű munkaszerződés



IV. Az alábbi levélváltásban Kata és Peti megvitatják Kata interjújának részleteit.

Feladó: Láng Kata

Címzett: Flott Péter

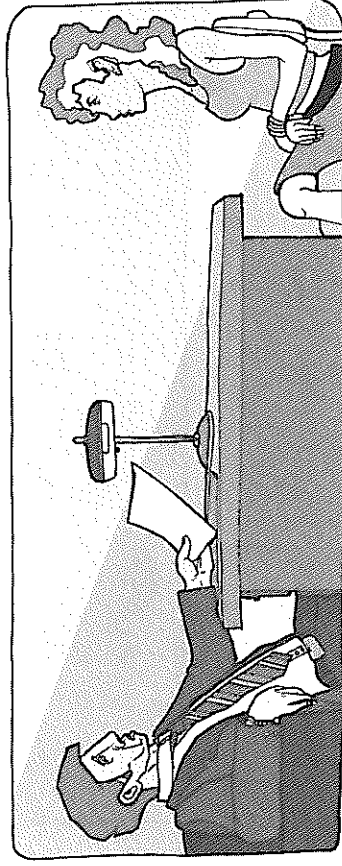
Tárgy: Az interjú

Helló Peti!

Ma délelőtt voltam az interjúm, szerintem egész jól ment. Egy férfi beszélgetett velem, kérdezte, hogy miért jelentkeztem, hogy akarok-e tanulni a munka mellett. Mondtam, hogy természetesen igen. Azt is kérdezte, hogy szeretném-e, hogy ők támogassák a tanulmányaimat. Ennek nagyon örültem, mert tényleg jó lehetőség. Azt mondta, hogy cserébe csak egy pár éves hűségnyilatkozatot kérnek, ami egyben azt is jelenti, hogy lesz munkahelyem, ha végeztem. Mondjuk kicsit bizalmaskodó volt. Kérdezte, hogy van-e barátom. Meg azt is mondta, hogy nagyon szép kezem van... Kicsit elpirultam, de remélem, nem vette észre. A jogviszonyra rákérdeztem, azt mondta, hogy természetesen bejelentett állásom lesz. Ez szerintem szuper! Úgy örülök neki!

Szia,

Kata



Mellékletek

18.8 Kérdezzétek meg márt dolgozó ismerőseiteket, nekik milyen tapasztalataik vannak az alábbiakkal kapcsolatban!

18.9 Mit jelent cafeteria, milyen elemei lehetnek? Mik az előnyei?

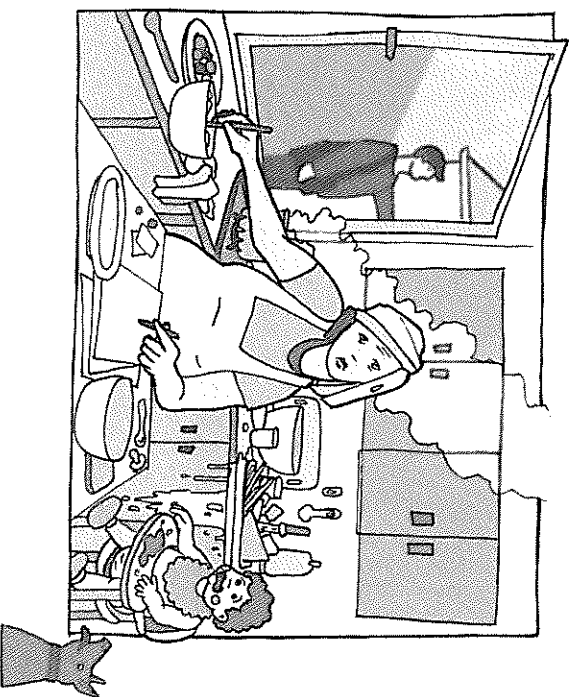
18.10 Mi a munkaköri leírás, hogy néz ki, mit kell tartalmaznia?

18.11 Mi a mediació/közvetítés? Mikor, ki veheti igénybe, milyen szervezetenél, milyen feltételekkel?

18.12 Ki munkavédelmi képviselő, milyen feladatai vannak a munkahelyen? Milyen védettségeket élvez?

18.13 Mi a kollektív szerződés? Kik kötik, mi lehet a tartalma? Kikre vonatkozik? Miért előnyös a munkavállalónak, miért előnyös a munkáltató számára?

18.14 Mi az esélyegyenlőségi terv? Mely munkahelyeken kötelező? Milyen tartalmi elemeket érdemes tartalmaznia? Hogyan, kik készíthik? Kinek áll érdekében, hogy egy munkahelyen legyen esélyegyenlőségi terv? Próbálatok meg írni egyet közösen!

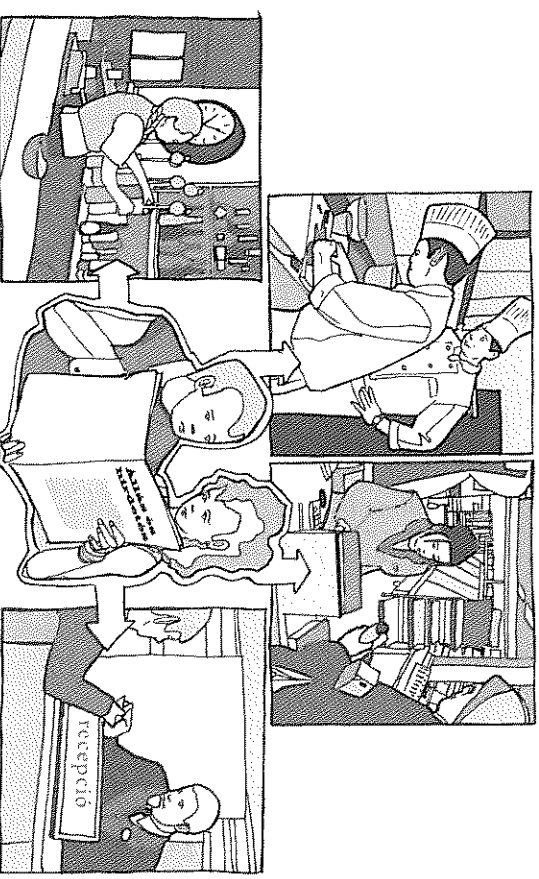


*Feladó: Flott Péter
Címzett: Láng Kata
Tárgy: Re: Az interjú*

Szia Kata!

Tényleg elég jól hangzik, hogy támogatnék a tanuláson! Az furcsa, hogy kérte, van-e barátod. Sose feledd, hogy háznyílra nem lövünk! Bár az is lehet, hogy arra volt kíváncsi, hogy nem nész-e el hamarosan GYES-re. Hm? Teljes, vagy rész-munkaidőben fogsz dolgozni? És a tanulmányi szerződésed mellé akkor most határozott, vagy határozatlan idejű szerződésed lesz?

*Szia,
Peti*



4.1 Két olyan téma is szóba került az állásinterjújn, aminek nem lett volna szabad. Melyek ezek?

.....

.....

4.2 Karikázd be az alábbi mondatok közül azokat, amelyeket előírhat a tanulmányi szerződés!

- a) A munkavállaló a tanulmányok befejeztét követően még maximum öt évig a cégnél dolgozzon.
- b) A munkavállaló a tanulmányok befejeztét követően még maximum öt évig azonos munkakört töltson be.
- c) A tanulmányok befejezését követő öt éven belül ne kapjon fizetésemelést.
- d) A pénzbeli támogatást az iskola befejeztével öt év alatt fizesse vissza a cégnek.
- e) Az iskola időtartamának kétszeresét töltse el a cégnél minimálbérért.

4.3 Szabhat-e a munkáltató olyan feltételt a munkahelyi felvételnél, hogy a munkavállaló nő egy bizonyos időn belül ne szüljön gyermeket?

- a) Igen, hiszen a munkáltatónak kiszámítható munkaerőre van szüksége.
- b) Nem, ebbe a munkaadó egyáltalán nem szólhat bele.
- c) Igen, de ezt a feltételt csak a férjezett munkavállalóknál alkalmazhatja.
- d) Igen, de a megszabott idő mértéke nem haladhatja meg a három évet.

18.6 Belépés a szakszervezetbe

(Gyűjtsétek össze, milyen előnyökkel járhat a szakszervezeti tagság, miről érdemes kikérdezni egy szakszervezeti tagot, mielőtt belép valaki a szakszervezetbe!)

18.7 Fogalmazzatok meg, mit jelent a törvényekben a hatály fogalma! Mit érthetünk tárgyi, személyi, időbeli és területi hatályon?



18.3 Önéletrajzírás

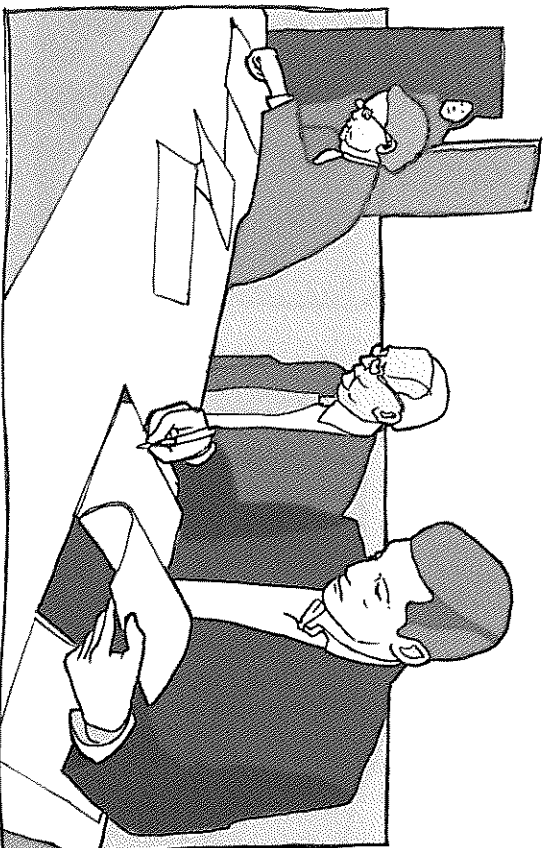
(Írjatok önéletrajzot, motivációs levelet, akár egy-egy diák többfélét is, azán elemizzétek, viassátoz meg, kié hogy sikerült, elérheti-e a képzeteletoen kiűzőtűt célz vele!)

18.4 Belépés egy céghez

(Beszéljétek meg, milyen feladatai vannak valakinek az első munkanapon, hogyan céliszertű viselkedni, milyen viselkedési formákat céliszertű elkerülni, milyen kérdéseket érdemes már első nap feltenni, mikről kell tájékozódni!)

18.5 Fizetésemelés kértése

(Gyűjsetek érveket, hogy miért kérték fizetésemelést, szedjétek össze, hogy milyen szituációban, milyen formában lehet előadni a kértéseket!)



V. Kata és Judit összehívtak a városban. Juditnak sikerült találania állást. Egy nagy közlekedési cégnél irodai asszisztens lesz. Már volt üzemmorvosi vizsgálaton, és ma alá is írta a szerződést.

Judit: *Hű, képzeld, nagyon komoly az egész! Mondták, hogy nagyon számítanak rám. Én úgy remélem, hogy szeretni fognak!*

Kata: *Biztos, hogy jó lesz! És mi volt a szerződésben?*

Judit: *Tudod nem olvastam végig, olyan gyorsan történt minden.*

Kata: *De azért van egy példányod, nem?*

Judit: *Persze, itt van.*

Szerződés	
Munkaadó:	Nagy Busz Zrt.
Cégjegyzékszám:	65-43-218763
Munkavállaló:	Kis Judit
T/AJ szám:	766 542 871
Személyi alaphére:	150.000 forint/hó
Munkaköre:	irodai asszisztens
Feladatai:	adminisztratív feladatok ellátása, iratok rendben tartása, kapcsolattartás egyéb részlegekkel



Kata elkezdte olvasni a szerződést, és aggódva ráncolta szemöldökét.

Kata: És tudod, hogy hol fogsz dolgozni?

Judit: Azt még nem.

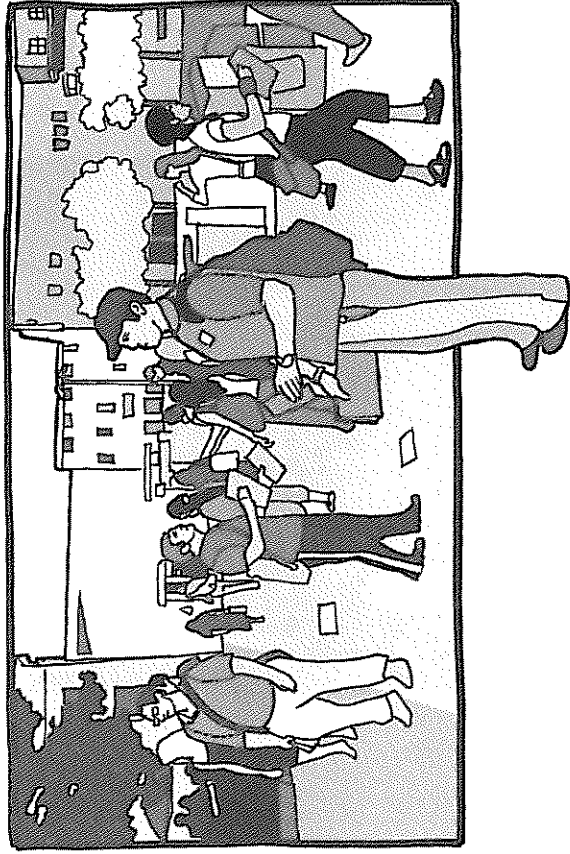
Kata: Én is csak Petitől tudom, de annak benne kellene ám lennie szerződésben! Mindegy, biztos csak elfelejtették. És mást is tudsz még?

Judit: Nyolcórás az állás és az alaphérem mellett kapok még valami cafeteria-utalványt is. Mondjuk ez nekem mindegy, mert nem szeretem a kávé. De majd odaadom anyunak.

Kata: Te Judit! A cafeteria nem kávéjegy!

Judit: Hanem?

Kata: Olyan rendszer, ahol te választhatod ki, hogy pontosan milyen formában szeretéd kapni a jutatásaidat.



XVIII. Szituációs gyakorlatok

A következő szituációs gyakorlatokat játsszátok el az osztályban, és elemezzétek a látottakat!

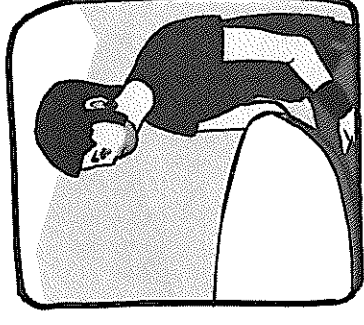
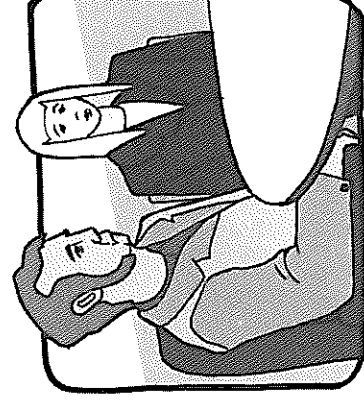
18.1 Állásinterjú

- a) irodai asszisztensi állásra
- b) betanított fizikai munkára
- c) szakmunkára

(Állásátok össze kics csoportban, hogy milyen kérdéseket tesz fel a munkáltató, milyeneket a leendő munkavállaló, hogyan viselkedjenek a szereplők, aztán játsszátok el, akár többféleképp is!)

18.2 Önkéntes munkára jelentkezés

(Gyűjtsétek össze, milyen szervezetek fogadhatnak önkénteseket, milyen feladatokra alkalmazhatják őket, milyen juttatásokban részesülhetnek az önkéntesek, melyek az önkéntes munkavállalás előnyei)



16. Ha az iskolában, vagy a munkahelyeden beleolvasnak magánlevelezésedbe.
17. Ha azt mondják neked, hogy egy állást már betöltötték, de még két hét múlva még mindig fut a hirdetésük.
18. Ha nem neked adják ki a nyilvánosan meghirdetett lakást, miután meglátták sötétebb bőrödöt.
19. Ha munkaerőpiaci információkat, statisztikákat szeretnél szerezni.
20. Ha munkát keresel, de a hirdéseket kevésnek találod.



5.1 Döntsetek el, hogy mely juttatások választhatók az alábbiak közül a cafeteria csomag részeként! Soroljátok be mindegyiket az alábbi kategóriák valamelyi-kébe:

- A) biztosítás
- B) pénzügyi támogatás
- C) személyes szükségletek
- D) egyéb juttatások

üdítési csekk
 melegítkezés a munkahelyen
 30% kedvezmény a munkahelyi büfében
 étkezési utalvány
 ingyenes közlekedési bérlet
 évi 50 liter benzin
 önkéntes magánnyugdíjpénztári befizetés
 havi 50.000 Ft adómentes készpénz
 egészség- és önszegélyező pénztári befizetés
 fitnessbérlet
 iskolakezdési támogatás
 otthoni internethasználat támogatása
 könyvvutalvány
 havi alap-élelmiszercsomag
 ruha- és cipőutalvány
 nyugdíjbiztosítás
 napi egy doboz cigaretta

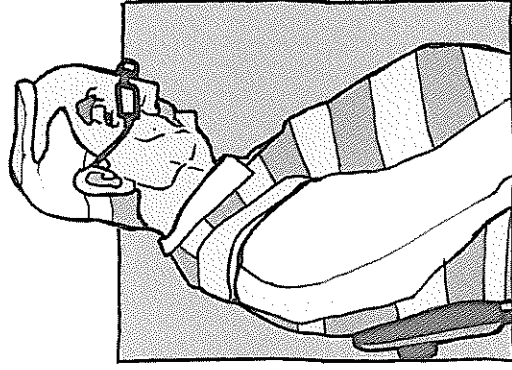
VI. Bálint otthon ül a számítógép előtt és játszik. Az apukája, aki végysz egy gyógyszergyárban, leül mellé.

Apa: Édes fiam, azt hiszem, ideje komolyan beszélniünk. Ma megkérdeztem a munkahelyemen és fel tudnánk téged is venni. Tudom, hogy nem ez álmaid szakmája, de nagyon jó lehetőség, hidd el. Egy nagy cégnél dolgozni, ahol jól működő szakszervezet van ritka kincs ám!

Bálint: Jaj apa, ne izéj már! Nem akarok egész életemben aszpirint dobozolni!

Apa: Azért egy gyógyszergyárban rengeteg más lehetőség is van. Támogatnák a tanulmányaidat, ha később úgy döntesz, hogy egyetemre mész. És a munkafeltételek is sokkal jobbak, mert nálunk van érdekvédelem. Nézd meg, szegény anyád megint nincs még itthon este 8-kor. Állandóan túlórázik. Gondolom, nem így akarsz élni.

Bálint: Nekem nincs bajom azzal, ha dolgozni kell, de azon gondolkodom, hogy elmegyek Angliába egy szállodába. Tök jól fizetnek, kaland is, meg angolul is megtanulok. Szerinted?



Hová fordulnál segítségért, információért a következő esetekben? Válaszolhatsz a szervezet nevével, illetve a webcímmel is!

1. A munkahelyeden nem biztosítják a törvényben előírt pihenőidőt.

2. Ha úgy érzed, testalkatod miatt nem vettek fel egy munkahelyre, ahová jelentkezél.

3. Ha a munkahelyi öltözőben kamerát szerelnék fel.

4. Ha külföldön szeretnél munkát vállalni.

5. Ha érdeklődsz a szakszervezeti tagság iránt.

6. Ha keresztes ismersöd nem jut be egy közhivatalba.

7. Ha egy barátodat nem léptetik elő a munkahelyén, mióta kiderült róla, hogy meleg.

8. Ha tanárod rendszeresen megalázza, ha neki nem tetsző öltözékben jelensz meg az iskolában.

9. Ha önkéntes munkát szeretnél vállalni itthon vagy külföldön.

10. Ha egy építkezésen a munkások védőfelszerelés nélkül dolgoznak.

11. Ha egy állást feltehetően azért nem kapsz meg, mert fiatal nő vagy.

12. Ha egy szórakozóhelyről azért küldik el ismerősedet, mert cigány.

13. Ha szeretnél a civil szférával felvenni a kapcsolatot.

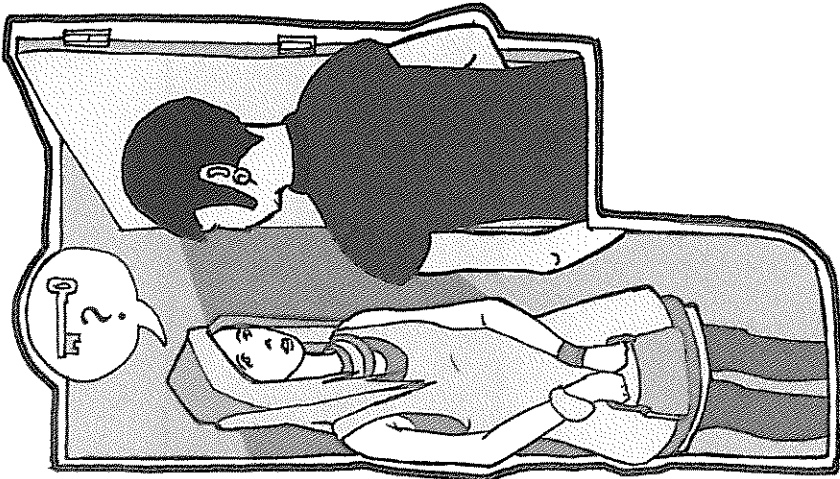
14. Ha már két hónapja nem fizette ki a munkáltató a munkabéredet.

15. Ha volt osztályársadat azért rúgta ki a főnöke, mert nem akart vele lefeküdni.

VII. Csengetnek. A szomszéd lány, Szilvi elhagyta valahol a kulcsát és nincs náluk otthon senki. Szilvi egy német szállodában dolgozik szobalányként, most pihenni jött haza két hétre. Bálint kap az alkalmon és kifaggatja.

Bálint: Na, és milyen Németországban élni?

Szilvi: Az az igazság, hogy nem sokat láttam az országból. A szálloda egy kis helyi faluban van. Reggel nyolckor kezdek, és általában este hétig dolgozom. Ott van a szállásom is az alagsorban. Úgyhogy nem is nagyon bánom, hogy sokat kell dolgozni. Meg a pénz is jó. Ami a napi 8 órán felül van, azért másfélszeres bért fizetnek. Az egészséget zsebbe, nem is megy el semmi az adóra, meg ilyenekre. Mondjuk kár, hogy a szabadságra nem kapunk egy fillért sem. De mindegy, akkor is hazajöttem, olyan jó egy kicsit itthon.



16.10 Szakszervezeti totó (X. modul)

		Igaz	Hamis
1.	A szakszervezetek a feudális társadalmakban éltek virágkorukat.		
2.	A cétes legények már létrehoztak ún. legényegyleteket, amik a szakegyletek és a szakszervezetek elődei voltak.		
3.	A szakegyletek egyik fő célja a munkaerőpiac ellenőrzése volt.		
4.	A szakegyletek a tagdíjából szakesteket szerveztek, amik táncos mulatságok voltak.		
5.	A szakegyletek egy-egy városban az egyes szakmákhoz tartozó munkások érdekeit képviselték.		
6.	A szakszervezetek a XIX. században alakultak ki és céljuk az volt, hogy a szakegyletek elitizmusa helyett minden munkásnak egyenlő jogokat biztosítsanak.		
7.	A XIX. század elején Európában, főleg Angliában rengeteg szakszervezet szervezett sztrájkokat.		
8.	Európában és Amerikában az ágazati szakszervezetek csak a XX. század végére alakultak ki.		
9.	A kollektív szerződések eredetileg azért jöttek létre, hogy a munkavállalók minél kevésbé legyenek közvetlenül kiszolgáltatva a munkaadóknak.		
10.	Manapság a szakszervezetek fő feladata az ipari munkavállalók képzésének biztosítása.		
11.	A piacgazdaságokban a szakszervezetek fő célja a munkavállalók gazdasági és szociális érdekeinek érvényesítése.		
12.	A szakszervezeteknek nincs semmi közük a politikához.		
13.	Az ágazati szakszervezetek feladata egy-egy iparág összes munkavállalójának megszervezése, azok képzettségétől, pozíciójától függetlenül.		
13+1	A szakszervezetek egyik fő szerepe a XXI. század elején a munkavállalók jóléti államban megszerzett életszínvonalának védelme.		

VIII. Bálint apukája is bekapcsolódik a beszélgetésbe

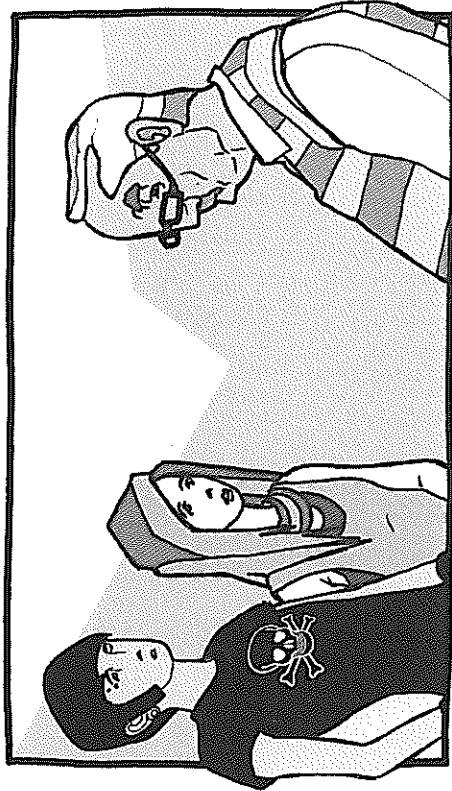
Apa: Szilvi, és van szerződésetek meg biztosításotok?

Szilvi: Azt mondta a tulaj, hogy ő szerződés nélkül is bízik bennünk, úgyhogy nem kellett aláírni semmit. Ha valaki kárt csinál, levonja a fizetéséből. De velem ilyen nem volt. Biztosítása meg mindenkinek úgy van, ha köi magának. De az utasbiztosítás nagyon drága, úgyhogy inkább csak vigyázunk magunkra.

Apa: Nem vagy te egy kicsit túl bátor? Mi lesz, ha valami baleset történik veled? Jobban át kellene ezt gondolnod! Szilvikém, nézz utána, milyen biztosítási lehetőségek állnak rendelkezésre annak, aki külföldön vállal munkát! De én mégis inkább azt javaslom, hogy gyere haza, vállalj munkát egy szakszervezettel rendelkező hazai cégnél.

8.1 Sorolj fel néhány dolgot, ami miatt érdemes lenne elfogadni Bálint édesapjának ajánlatát!

-
-
-



16.8 Érdekegyeztetés rendszere totó (VIII. modul)

		Igaz	Hamis
1.	Az OÉT az Országos Érdekegyeztető Tanács. Tagjai a kormány, a munkavállalók és a munkaadók országos érdekképviselői szervezetei.		
2.	A kormány a minimálbért csak az OÉT egyetértésével határozhatja meg.		
3.	A munkahelyeken egyszerre működhetnek a szakszervezetek és az üzemi tanácsok.		
4.	A szakszervezet feladata a munkavállalók érdekeinek érvényesítése.		
5.	A szakszervezet nem szervezhet sztrájkot a munkaadó beleegyezése nélkül.		
6.	A munkavállalók az üzemi tanácson keresztül vesznek részt a vállalati vezetés döntéseinek befolyásolásában.		
7.	Az üzemi tanács tagjait a munkaadó és a szakszervezet választja ki.		
8.	A munkahelyek biztonságát a munkavédelmi képviselő ellenőrizheti.		
9.	A munkavédelmi képviselő indokolt esetben a munkavédelmi felügyelethez fordulhat.		
10.	Ha egy szakszervezet sztrájkot szervez, abban minden tagjának részt kell vennie.		
11.	A szakszervezetnek nem kötelessége egyeztető tárgyalásokat folytatni a munkaadóval, ha sztrájkot kezdeményez.		
12.	Sztrájk esetén az elégséges szolgáltatás mértékét a sztrájkot megelőző egyeztetéseken határozzák meg.		
13.	A figyelmeztető sztrájk maximum két óráig tarthat.		
13+1	A rendőrök és a katonák csak hétévégen sztrájkolhatnak.		

16.7 Kollektív szerződés 1016 (VII. modul)

		Igaz	Hamis
1.	Olyan dolgok megváltoztatásáért, amelyeket kollektív szerződésben szabályoztak, nem indítható sztrájk.		
2.	Ha a szakszervezet és a munkaadó nem tud megegyezni a kollektív szerződés tartalmában, akkor a munkarendet és munkaidő-beosztást egyedül a munkaadó szabja meg.		
3.	Kollektív szerződést csak szakszervezet köthet.		
4.	A kollektív szerződés legfontosabb fejezetei a munkabért és a munkaidőt szabályozzák.		
5.	A szociális juttatás olyan javadalmazási elem, amit a munkáltató a munkabéren, jutalmazáson és nyereségreszesedésen felül nyújthat munkavállalói számára.		
6.	A jogszabályok megnyugtatóan rendezik a munkahelyi adatvédelemet (pl. kamerahasználat), ezért ezeket a kollektív szerződésben nem szokták szabályozni.		
7.	A kollektív szerződések meghatározhatják, hogy a cég nyereségének mekkora részét kell a munkavállalók anyagi juttatásainak bővítésére fordítani.		
8.	A kollektív szerződés rendelkezhet arról, hogy a munkaviszony létesítésekor előnyben részesülnek a már ott dolgozók családtagjai.		
9.	A kollektív szerződés is előírhatja munkanoha biztosítását, ha a munkavégzés a ruha elszennyeződésével jár.		
10.	A szociális és béren kívüli juttatások fontos többfejűvédelem források, ezért azok alapelemként évről-évre beépülnek a kollektív szerződésbe.		
11.	Munkavállaló munkára képes állapotban akkor van, ha alkoholtól, kábítótól, hatástól, a munkavégzésre kiható gyógyszerrel mentesen áll munkába.		
12.	A kollektív szerződések szabályozhatják a munkaügyi viták rendezésének módját.		
13.	A cafeteria olyan munkabéren felüli szociális juttatás, amelyben a munkavállalók egy listából saját maguk állíthatják össze egyéni juttatási csomagjukat előre megszabott keretösszeget belül.		
13+1	A munkavállaló, ha nem érzí jól magát, havonta maximum egy alkalommal megbízhathja bármelyik családtagját, hogy lássa el munkáját.		

8.2 Nézz utána, milyen hazai szervezetek segíthetik legálisan a biztonságos külföldi munkavégzést!

.....

.....

.....

8.3 Beszéljétek meg, ki milyen pályára készül, milyen munkahelyet képzel el saját maga számára!

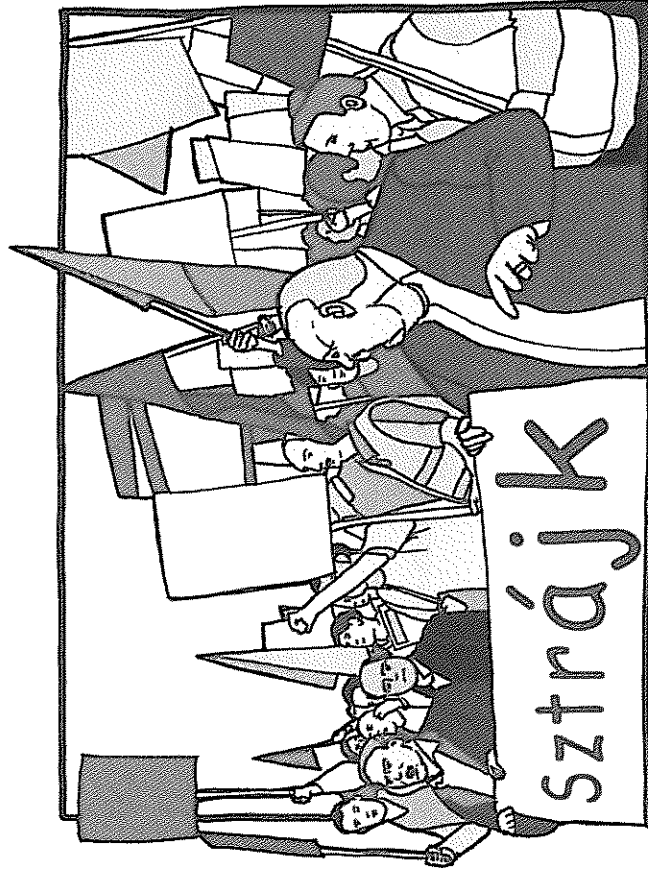
8.4 A www.europass.hu oldalról töltsétek le magyar és idegennyelvű önéletrajz-mintát, töltsétek ki mindannyian saját magatok számára! Dolgozhatok közösen is. Adjatok ötleteket egymásnak, ki milyen személyes készségekkel, képességekkel rendelkezik, amelyek előnyt jelenthetnek számára a munkavállalásnál!

8.5 Beszéljétek meg, hogyan befolyásolja a következőket, ha valaki feketén dolgozik!

jövedelem, egészségbiztosítás, táppénz, nyugdíjbiztosítás, fizetett szabadság, munka, munkavédelmi felszerelések, GYES, GYED

IX. Bálint apukája szerint még van jó pár dolog, amit meg kellene fontolni, ha az ember külföldön vállal munkát.

Apa: Tudjátok, egy átlagos magyar munkavállaló külföldön a lehető legalacsonyabb bért kapja. Igaz, még mindig a magyar minimálbér kb. ötszörösét. De az tudni kell, hogy ha szállást, vagy ellátást is kínál a munkaadó, annak ellenértékét a keresetéből általában levonja. Fontos, hogy a szerződésben, – ami nélkül szerintem elindulni sem szabad – előre tisztázzák a levonásokat és azok mértékét, különben kellemetlen meglepetések érhetik az embert! És még egy nagyon fontos dolog. A munkaközvetítőnek soha nem szabad fizetni. Magyarországon törvény van arra, hogy a munkaközvetítésének költségeit mindig a munkaadó fizeti meg. Utána is néztem, ahogy ígérem. Látod fiam, erre való az internet, nem játékra: a <http://europa.eu.int/leures/home.jsp> oldalon rengeteg hasznos információt lehet találni a külföldi munkavállalással kapcsolatban!



16.6 Munkavédelmi totó (VI. modul)

		Igaz	Hamis
1.	A munkáltatónak a rá vonatkozó munkavédelmi szabályok szerint kell a munkavállaló számára védőt, tisztálkodószereket és tisztálkodási lehetőséget biztosítani.		
2.	Ha valaki munkába menet sérül meg úgy, hogy kitérő nélkül tartott otthonából a munkahelyére, az üzemi balesetnek számít.		
3.	A munkáltató felelős azért, hogy a munkavállaló rendelkezésére bocsátott munkaeszközök biztonságos állapotban legyenek.		
4.	Üzemi baleset esetén a munkavállaló 100% táppénzre jogosult.		
5.	A szakszervezet nem szervezhet sztrájkot a rossz munkakörülmények miatt.		
6.	Ha valaki ittasan megy munkába, leesik a kerékpárról és elüti egy autót, az nem számít üzemi balesetnek.		
7.	A munkaadónak kell gondoskodnia arról, hogy a munkavállaló mindig munkavégzésre alkalmas állapotban legyen.		
8.	A munkaadó levonhatja a munkavállaló béréből a védőfelszerelések árát.		
9.	Ahol 50 főnél többen dolgoznak, ott a munkaadónak meg kell szerveznie a munkavédelmi képviselői választást.		
10.	Ha egy egyéni vállalkozót munkavégzés során baleset ér, akkor az üzemi balesetnek számít, ezért 100% táppénzre jogosult.		
11.	Munkavédelmi képviselő csak olyan személy lehet, aki már legalább hat hónapja dolgozik munkaviszonyban a munkáltatónál.		
12.	A vészkijáratokat a torlódásokat elkerülendő lehetőleg forgójátékkal kell felszerelni.		
13.	A munkavédelmi képviselő munkaidőben beléphet a munkahelyekre, és beszélgethet a munkakörülményekről az ott dolgozókkal.		
13+1	Ha valaki a cége által szervezett sportrendezvényen szenved balesetet, az akkor is üzemi balesetnek számít, ha az illető enyhén ittas.		

16.5 Munkajogi totó (V. modul)

		Igaz	Hamis
1.	A munkajogi ellenőrzéseken kizárólag azt vizsgálják, hogy történt-e jekete foglalkoztatás.		
2.	A szakszervezetek csak azt ellenőrizhetik, hogy a munkahelyeken betartják-e a Munka törvénykönyvének előírásait.		
3.	A 18 év feletti magyar állampolgárokkal kötött vállalkozási és megbízási jogviszonyokat az Országos Munkabiztonsági és Munkajogi Főfelügyelőség nem ellenőrizheti.		
4.	Színlelt szerződés az, ha munkáltató és munkavállaló vállalkozási szerződést kötnek, de a munkavégzés jellemzői alapján munkaviszony jött létre.		
5.	Azt, hogy elegendő-e a munkaadó az egyenlő bánásmód követelményének, az OMMF csak az érintettek bejelentése alapján vizsgálhatja.		
6.	A munkabért Magyarországon euróban, dollárban vagy forintban lehet meghatározni a munkavállaló döntése alapján.		
7.	A munkabért kocsmában és játéktérben csak a tulajdonos hozzájárulásával lehet kifizetni.		
8.	A szakszervezeti tagdíj átutalását a munkáltató végezheti a munkavállaló kérése alapján.		
9.	Tilos a munkavállalót hátrányos helyzetbe hozni szakszervezeti hovatartozása, vagy szakszervezeti tevékenysége miatt.		
10.	A munkáltató által adott jutalmat, jogosultságot nem lehet attól függővé tenni, hogy a munkavállaló tagja-e a szakszervezetnek, vagy sem.		
11.	A munkáltató, ha nagyon nehéz gazdasági helyzetben van, a munkabér maximum 10%-át vonhatja a munkavállaló béréből.		
12.	A szakszervezeti tagok, tisztségviselők képzésére, továbbképzésére köteles a munkáltató rendkívüli fizetett szabadságot biztosítani.		
13.	A munkáltatónak csak akkor kell kifizetnie a munkabért, ha az készpénzben a rendelkezésére áll.		
13+1	A munkabér legfeljebb 20%-át természetben is fizetheti a munkáltató, de ez alkoholt, vagy más egészségkárosító cikk nem lehet.		

Szili és Bálint is kérőően néz Bálint apukájára.

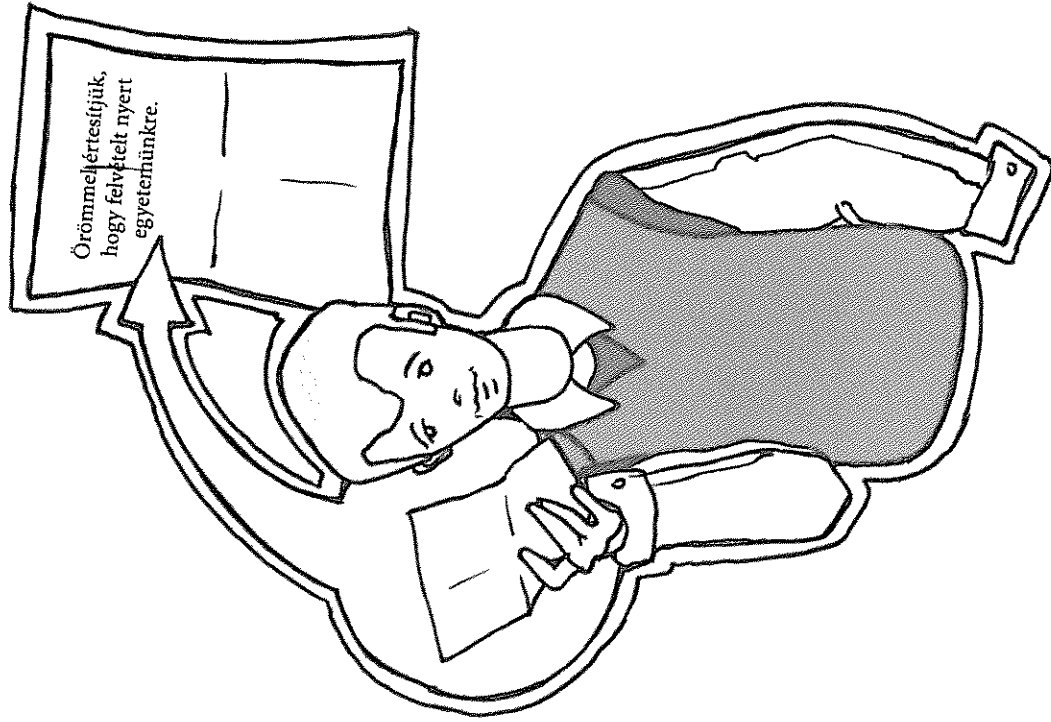
Bálint: Azért apa, azt te is tudod, hogy az utcáról nagyon nehéz bekerülni olyan helyre, ahol szerződéssel, rendes fizetéssel lehet dolgozni. És még ha azt is ígérték... Nézd meg anyát! Neki is van rendes munkaviszonya, szerződéssel, mégse ér haza soha este 8 előtt.

Apa: Ezért fontos, hogy az ember például szakszervezeti tag legyen. Hogy védelmet kapjon ilyen dolgokban. Hogy legyen, aki képviseli az érdekeit. Hiszen látod, anyád sem jut egymagában semmire.

Bálint: Ja. Utána meg jól kirúgják azért, mert szakszervezeti tag.

Apa: Azért nem lehet! Sőt, aki tisztségviselő, attól csak rendes felmondással a szakszervezet egyetértésével lehet megválni. A szakszervezet tárgyalhat a kollektív szerződésről is, és felügylheti, hogy betartják-e azt, és biztosítottak-e a munkához szükséges feltételek.

X. Tegnap kiderültek a felvételi ponthatárok. Peti bekerült az egyetemre! Még hozzá az első helyre felvették! Elhatározta, hogy gyorsan keres valami nyári munkát júliusra, utána pedig irány a nagyvilág. Augusztusban bejárja vonattal Olaszországot. Utánanézett annak, hogy milyen diákmunkákat ajánlanak.



16.4 Munkajogi totó (IV. modul)

		Igaz	Hamis
1.	Alkalmi munkát törvényesen csak alkalmi munkavállalói könyvvvel lehet vállalni.		
2.	A vállalkozó a saját kockázatára és felelősségére valósítja meg a szerződésben foglalt feladatokat, a megrendelőt csak az eredmény érdekli.		
3.	Diákmunkát vállalni 15 éves kortól, nappali tagozaton folytatott tanulmányok mellett, iskolai szünetben, a szülők engedélyével lehet.		
4.	Diákszövetkezetben szülői beleegyezés nélkül is lehet munkát vállalni iskolai szünetekben már 15 éves kortól.		
5.	A Start-kártya tulajdonosa után maximum két évig alacsonyabb járulékokat kell fizetni.		
6.	Az iskolarendszerű képzésben részt vevők számára a munkáltató köteles szabadidőt biztosítani a tanulmányok folytatásához.		
7.	Az alkalmi munkavállalói könyvet az önkormányzat adja ki.		
8.	Ha a munkáltató nem biztosítja a tanulmányi szerződésben vállalt támogatást, a tanulmányok befejezése után a munkavállalónak nem kell tovább ott dolgoznia.		
9.	A megbízási jogviszony esetében a megbízott nem eredményt, hanem szakszerű, gondos eljárást köteles szolgáltatni, a megbízó érdekeinek megfelelően.		
10.	A 18 év alattiak számára a munkavállaláshoz szükséges iratok az iskolalátogatási igazolás, személyi igazolvány, TAJ-kártya, adókartya.		
11.	Mindenkinek, aki munka mellett tanul 2 nap szabadság jár minden egyes vizsgájára.		
12.	18 év alatt éjszakai munkát csak kétszeres bérért szabad vállalni.		
13.	A közhasznú munka bére a mindenkori minimálbér 65%-a.		
13+1	Ha a tanulmányi támogatásban részesülő munkavállaló tanulmányai befejeztével nem tölti le a szerződésben meghatározott időtartamot, vissza kell fizetnie a támogatás összegét.		

16.3 Munkajogi totó (III. modul)

		Igaz	Hamis
1.	Minden munkáltatónak kötelessége biztosítani a nála működő szakszervezet működési feltételeit.		
2.	A dohányzó munkavállalók részére kétóránként 10 perc szünetet kell biztosítani.		
3.	Egy munkavállalónak évente minimum 35 nap szabadság jár.		
4.	A munkáltató alapesetben évente legfeljebb 200 óra rendkívüli munkavégzést rendelhet el, ez kollektív szerződéssel évi 300 órára emelhető.		
5.	A szakszervezeti képviselő munkaviszonyát a szakszervezet bejegyzése nélkül rendes felmondással megszüntetni nem lehet.		
6.	Pusztán annyi nem lehet felmondani egy pincérnek, mert udvariatlan volt a vendéggel.		
7.	A nyugdíjbavonuláskor mindenkinek jár végkielégítés időarányosan, a cégnél eltöltött idő függvényében.		
8.	A munkavállaló csak a munkaadó bejegyzésével lehet szakszervezeti tag.		
9.	Munkaközi szünetet 6 óra munkavégzés után kötelező biztosítani, majd 3 óránként.		
10.	Munkaszüneti napon törtéző rendkívüli munkavégzéskor +50% bér jár és a munkavégzés idejével megegyező mértékű szabaddió.		
11.	A határozatlan idejű munkaviszonyt a munkáltató bármikor indoklás nélkül, azonnali hatállyal felmondhatja.		
12.	Ha nincs benne a szerződésben külön, akkor a munkaidő mértéke napi 8, heti 40 óra.		
13.	A szakszervezet nem szólhat bele abba, hogy betartja-e a munkaadó a munkajogi szabályokat.		
13+1	Csak ott működhetnek a munkavállalók szakszervezetet, ahol ehhez a munkáltató is hozzájárul.		

10.1 Döntések el, hogy az alábbi állítások igazak, vagy hamisak!

	Igaz	Hamis
1.	A diákok fizetéséből le lehet vonni a cég érdekei miatt.	
2.	16 év alatti lehet a szülők bejegyzése nélkül munkát vállalni.	
3.	A munkaadó kötheti a munkavállalást ahhoz, hogy a diák belépjen a munkaadó által kiválasztott magánnyugdíjpénztárba.	
4.	Ha egy 18 év alatti munkát vállal, kötelező a szerződés-kötés előtt az orvosi vizsgálat.	
5.	Ha egy 18 év alatti munkaviszonyt létesít, évi 25 nap szabadság jár neki.	
6.	A munkaadónak akkor is biztosítania kell a biztonságos és egészséges munkavégzés és a pihenés feltételeit, ha az nem a telephelyen zajlik, hanem pl. szórólap osztásról van szó egy útkereszteződésben.	
7.	Az iskolaszövetkezetek akkor is kifizetik a munka után járó javadalmozást, ha a munkaadó nem fizet.	
8.	Iskolaszövetkezetbe csak nappali tagozatos tanulói jogviszony igazolásával lehet belépni.	
9.	Az iskolaszövetkezetekben havi tagdíj van.	
10.	A diákmunkával szerzett jövedelem adómentes.	
11.	Diákok kizárólag iskolaszövetkezeteken keresztül vállalhatnak legális munkát.	

XI. Peti úgy döntött, hogy belép egy diákszövetkezetbe, mert úgy látja, ez a legbiztosabb módja annak, hogy munkát találjon és a fizetése is megkapja a végén.

11.1 Mit kell az alábbiak közül magával vinnie Petinek ahhoz, hogy regisztrálhasson a diákszövetkezetbe?

- személyi igazolványt ☐
- jogosítványt ☐
- bizonyítványmásolatot ☐
- nyelvvizsga bizonyítványt ☐
- orvosi alkalmassági igazolást ☐
- TAJ kártyát ☐
- az értesítést, hogy felvették az egyetemre ☐
- adókártyát ☐
- kb. 1000 forintot, amelyért részjegyet kell vennie (ezt majd visszakapja, amikor kilép) ☐
- a bankszámlája adatait ☐
- szülői beleegyező nyilatkozatot ☐
- iskolalátogatási igazolást ☐

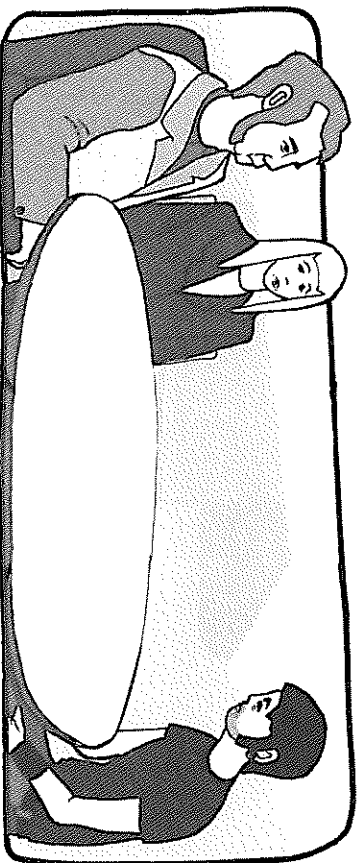
11.2 Keresetek a környéketeken működő iskola-, vagy diákszövetkezetet! Tudakozódjatok, hogy van-e a közönség a működésük közt! Beszéljétek meg, hogy kinek, mikor, melyikbe érdemes belépnie!

16.2 Esélyegyenlőségi totó (II. modul)

		Igaz	Hamis
1.	Természetes dolog az, hogy a nők egy kicsit kevesebbet keresnek, hiszen sokszor a családi problémáik miatt nem tudnak a munkára koncentrálni.		
2.	Az üvegplafon azt jelenti, hogy a nők bizonyos vezetői szintnél a társadalmi előítéletek miatt nem képesek továbblépni.		
3.	Diszkrimináció, ha egy középületben, vagy a közlekedésben a törvény szerint nem történik meg az akadálymentesítés a mozgás-, hallás-, vagy látásérültek számára.		
4.	Magyarországon a kisebbségek közül csak az etnikai kisebbségeket diszkriminálhatják jogszerűen.		
5.	A beteg ember foglalkoztatását jogosan utasítja el bármely munkáltató a munkatársak egészségvédelme, illetve saját gazdasági érdekei miatt.		
6.	Az Egyenlő Bánásmód Hatóság kivizsgálhatja a tudomására jutó diszkriminatív helyzeteket és büntetést szabhat ki a jogsértőre.		
7.	A tulajdonos előre meghatározhatja, hogy milyen kisebbséghez tartozókat nem enged be az üzletébe, ha ezt az ajtóra elhelyezett tájékoztatón jelzi.		
8.	A pályakezdők és az ötven év feletti munkavállalók gyakran kerülnek hátrányba a munkaerő-piacon.		
9.	Az eltérő képességű, magaviseletű, illetve családi háttérű tanulókat az iskolában el kell különíteni egymástól, így mindenki saját tempójában fejlődhet.		
10.	Ha egy nő vezetői munkakörbe neveznek ki, de még munkába állása előtt kiderül róla, hogy terhes, akkor a munkaadó 30 napon belül visszavonhatja a kinevezést.		
11.	Zaklatásnak minősülhet, ha egy munkahelyi vezető szexuális tartalmú vicceket mesél a beosztottainak, amennyiben ezt ők kifogásolják.		
12.	Az újságban feladott hirdetések nyilvános ajánlattételnek minősülnek, így alkalmazni kell rájuk az egyenlő bánásmódról szóló törvényt.		
13.	Nem maraszthalható el az az egyházi intézmény, amely bizonyos álláshelyei betöltésekor előnyben részesíti az adott felekezethez tartozó jelentkezőket.		
13+1	Ha egy iskola kötelezi a diákjait, hogy tanítási időben legyenek jelen egy civil demonstráción, akkor azok a diákok, akik nem akarnak részt venni, jogosan kapnak igazolatlan órát.		

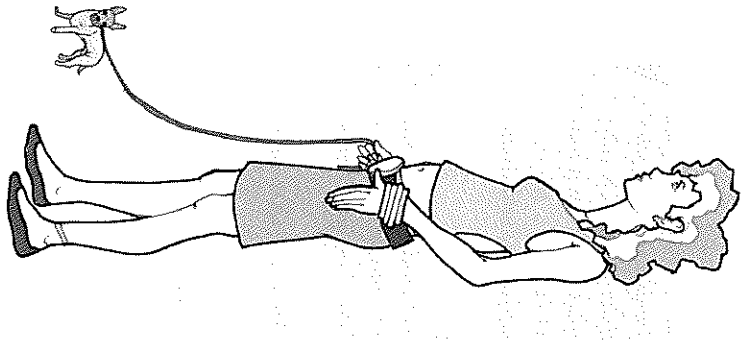
16.1 Munkaerőpiaci toló (I. modul)

		Igaz	Hamis
1.	A munkaerőpiac a kereslet-kínálat elve alapján működik, szereplői a munkaadók, a munkavállalók és a kormány.		
2.	Munkanélküliség lenni végzettségnyben jó: az ember nem dolgozik, mégis kap pénzt a kiadásaira.		
3.	A munkaügyi központban csak a teljesen emberek regisztráltják magukat.		
4.	Az állásinterjúra lehetetlen felkészülni, úgyis azt kérdezik, amit akarnak, elég szépen felöltözni.		
5.	Az ILO az ENSZ szakosított munkaügyi szervezete, amely a munka világáról adatokat gyűjt, elemez és szolgáltat a tagszolgok számára.		
6.	Állásinterjú előtt érdemes az adott cégről minél több információt beszerezni, akár interneten, akár ismerősök által.		
7.	Csak abból lesz munkanélküli, aki nem akar dolgozni.		
8.	Teljesen mindegy, hogy valaki hol él Magyarországon, a munkához jutás esélyei ettől nem függenek.		
9.	Az élethossziglani tanulás (angol betűszóval LLL) azt jelenti, hogy folyamatosan képezni kell magunkat, mert csak így maradhatunk hosszán a munkaerőpiac aktív tagjai.		
10.	Fiatalkorban az önéletrajzba még muszáj beírni, hogy kik a szüleink, mivel foglalkoznak, mert erről ítélnék meg bennünket.		
11.	Az önkéntes munka hasznos, mert az ember munkatapasztalatot szerezhet általa, ami segíthet később álláshoz jutni.		
12.	A civil szférát azért nevezik nonprofit szférának is, mert ott mindenki önkéntesként dolgozik.		
13.	A fejke munka veszélyei például a társadalom biztosítás hiánya, a nem megfelelő munkakörülmények, a teljes kiszolgáltatottság a munkajog területén.		
13+1	Az egyetemi vagy főiskolai végzettség garanciája, hogy valakinek mindig lesz munkája.		



XII. Kata holnap megy munkaegészségügyi vizsgálatra és utána aláírja a munkaszerződést. Nagyon boldog, mert ígéretet kapott arra, hogy ha rendben letelik a próbaidő, a munkahelye támogatni fogja, hogy folytathassa tanulmányait is. Petivel átbeszélik, hogy mire kell Katának figyelnie a munkaszerződés aláírásakor.

Peti: Na figyelj, annak mindenképpen benne kell lennie, hogy mennyi lesz a havi alapbéröd és pontosan mi lesz a feladatod. Jegyezd meg, mindig legyen benne a munkaszerződésben, hogy mi, hol, mennyiért vállalsz! Azt is bele kell venni, hogy hol kell dolgoznod! Erre különösen figyelj, mert nem mindegy, hogy a belvárosi irodába kell csak eljutnod, vagy valami távoli telephelyre. Ha másfél óránál több, amíg oda eljutsz, el sem kell vállalnod. Ha nincs benne a szerződésben, hogy mennyi lesz a munkaidőd, akkor az azt jelenti, hogy napi 8, heti 40 óra. De ha van kollektív szerződés, akkor más is lehet. Ezt mindenképpen, kérdezd meg! Ja, és persze, ki ne mardjon, hogy ki kivel köt szerződést! A neved, a munkáltató neve, az, hogy hol a székhelye és a cégjegyzékszámja is kell.



12.1 Mi az 5 dolog, amit a munkaszerződésben kötelező rögzíteni?

.....

.....

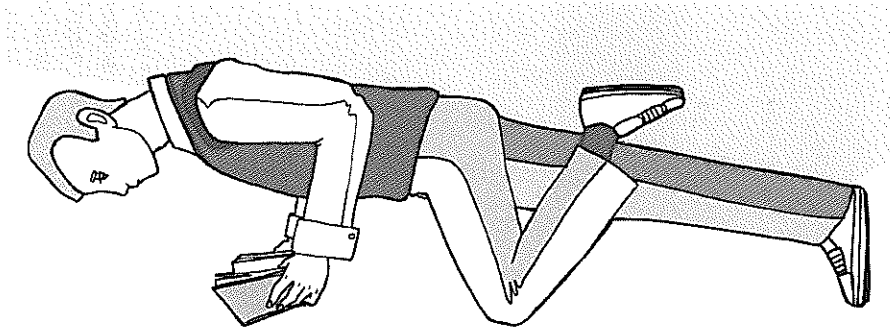
.....

.....

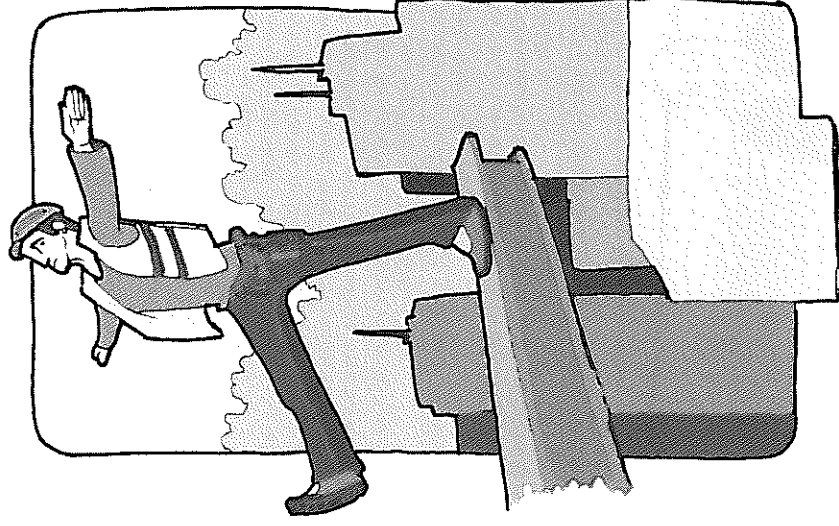
Kata: Ez minden? Azt hovan tudom meg, hogy például mikor kapok fizetést? Vagy, hogy mennyi szabadságom lesz?

Peti: Ezekről majd szóban kapsz tájékoztatást, és a szerződéskötés után 30 napon belül kell megkapnod írásban. Azért biztos ami biztos, írjuk le, hogy mikre kell rákérdezned:

- Pontosan mik a munkaköri feladataid?
- Milyen munkarendben dolgozol? (hány műszak, délutáni munka, vagy valami más szokatlan, stb.)
- Az alapbéren kívül még milyen juttatások vannak? (hogyan fizetik a túlórákat, milyenek a műszakpótlékok, van-e cafeteria rendszer, stb.)
- Mikor fizetik ki a béréd és hogyan? (átutalással, vagy készpénzben?)
- Mikor kell munkába lépned?
- Hogyan számítyják ki a szabadságodat és hogyan lehet kivenni? (A szabadság bizonyos részével a munkaadó rendelkezhet és ő dönti el, hogy mikor veheted ki!)
- Hogyan lehet felmondani? (Mennyi a felmondási idő, kit kell értesíteni?)
- Van-e kollektív szerződés?
- Van-e szakszervezet, vagy üzemi tanács és ezeknek mik az elérhetőségeik?



XVI. Modul-tető



15.2 Felmondás után milyen juttatások járnak még Sanyi bácsinak az alábbiak közül?

30 napos felmentési idő, ami alatt megkapja az átlagkeresetét

három hónap táppénz

végkielégítés

GYES

☐
☐
☐
☐

Kata kérdően nézett Petire.

Kata: Figy, az szerinted hogy néz ki, ha én már a szerződéskötéskor az iránt érdeklődöm, hogy hol lehet belépti a szakszervezetbe? Azt fogjátok gondolni, hogy strájkolni akarok majd. Egyébként meg nem is látom értelmét az egésznek, mi hasznom lehet abból, ha belépek?

Peti: A munkaadónak magától is tájékoztatnia kell téged arról, hogy működtik-e szakszervezet a munkahelyeden. Azt, hogy tag akarsz-e lenni, te döntöd el, és soha senki nem ellenőrizheti. Ebből hátrányod nem lehet. A szakszervezetek segítséget nyújthatnak tagjaiknak az élet több területén is. Ellenőrizhetik a munkahelyi körülményeket, ingyenes jogi segítséget adnak, véltik a tagok érdekeit, például kollektív szerződést könek, és más szolgáltatásokat is nyújthatnak: szervezhetnek képzéseket, adhatnak anyagi támogatást, részt vesznek a munkahelyi társasági élet szervezésében.

Kata: Ja, értem. Ez tényleg nem hangzik rosszul.

XIII. A szerződés megkötésekor arra kérték Katát, hogy váltsa ki a Start-kártyáját. A városban összefutott Judittal, akitől szintén ezt kérte a cége.

Judit: Hű, Kata, én azt sem tudom, hol kell ezt kiváltani.

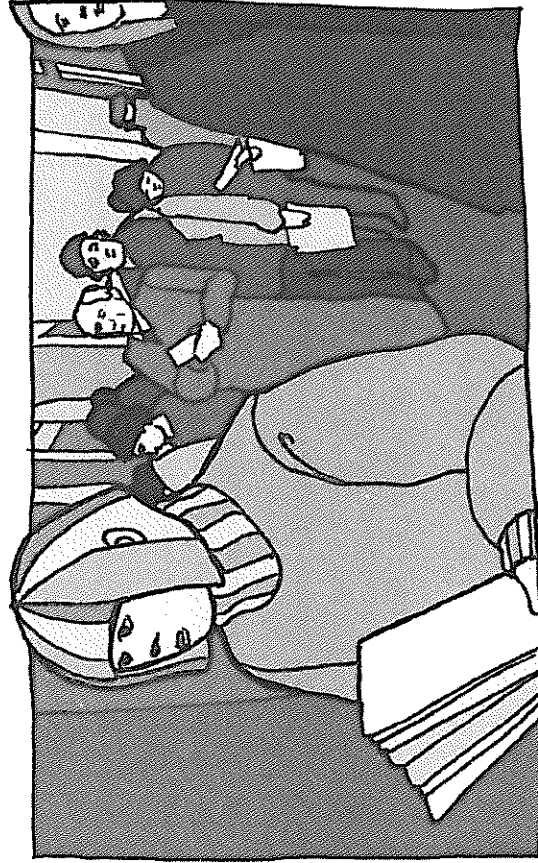
Kata: Gyere, elme gyünk hozzánk és letölthjük az igénylőlapot a netről. www.apelh.hu. Erre az adatlapra lesz szükségünk: 08T34START. Egyébként úgy nézem, érdemesebb lesz személyesen bevenni, ha gyorsan munkába akarsz állni, mert akkor hamarabb kész. Nagyon jó találmány ez! A munkáltatónak két évig kevesebb közterhet kell viselnie, ha Start-kártyával alkalmaz valakit. És nemcsak a pályakezdeők válthatták ám ki, hanem a nővérem is, aki most menne vissza GYES-ről dolgozni. Ne ki a Start Plusz kártya jár. Sőt, még anyukád is kiválthatja, ha jól emlékszem, ő is épp állást keres. Az 50 éven felüliek kártyájának neve Start Extra.

Judit: Köszönöm, Kata! Szólok is anyukámnak, még el is kísérem az APEH-ba, hiszen én már ismerni fogom az eljárást!

Kata: Vigyázz, Judit, addig ne váltsa ki, míg nem talál munkát! A kártya a kiváltástól számított két évre ad kedvezményt, de sajnos, ha nem talál munkát, akkor is lejárt!

13.1 Mi igaz a Start-kártyákra? Húzd alá az alábbiak közül az igaz állításokat!

a munkügyi központban igényelhetik a munkanélküliek, kedvezményes hitelfelvételt biztosít fiataloknak, megkönnyíti a munkavállalást, mert csökkenti a munkáltató járulékkerheit, fizetni lehet vele élelmiszer és ruházati üzletekben, az adóhatóságnál lehet kiváltani, ingyenes, a kiváltástól számított három évig használható fel, középiskolai végzettséggel rendelkező pályakezdők 25 éves korukig igényelhetik, a Start Plusz és a Start Extra azoknak jár, akik jelesre, vagy kitűnőre érettségiznek, a Start kártyákkal kedvezményesen kóthető élet- és balesetbiztosítás, az 50 évesnél idősebb munkavállalók a Start Silver kártyra jogosultak, a Start-kártyákért fizetendő összeg a várható kereset 2%-a, felsőfokú végzettségűek 30 éves korig igényelhetik, a Start-kártyát kiváltóknak kevesebb személyi jövedelemadót kell fizetniük, a Start-kártya külföldi munkavállalás esetén is felhasználható



Sanyi bá': Mi az az ÁFSZ?

Kata: Állami Foglalkoztatási Szolgálat. A Foglalkoztatási és Szociális Hivatalból és hét regionális munkügyi központból áll. A munkügyi központokban be lehet iratkozni olyan képzésekre, amelyek hiányszakmákban képeznek ki szakembereket. A központok egyéb segítségét is nyújtanak, például kamatmentes hitelet is adhatnak új vállalkozás beindításához.

Sanyi bá': Ja, persze, ott állaptíják meg a munkanélküli járadékot is. El kéne oda is mennem, de még nincs meg minden papírom, be kéne menni érniük a volt munkahelyemre. De azok után, ahogy kitétek, nincs hozzá kedvem.

Kata: Miért, mi történt?

Sanyi bá': Egyszer csak odajött hozzám a kisleány és közölte, hogy holnapról ne jöjjelek, mert leépítés van. Akkor én úgy kétségbe estem, hogy el is felejtettem kikérni az igazolást arról, hogy mennyi időt dolgoztam ott.

15.1 Jelöld meg, hogy az alábbi állítások közül melyek igazak, melyek hamisak!

A rendes felmondást írásban kell közölni. ☐

A munkavállaló számára búcsúajándék jár. ☐

A felmondás közlését követően a munkavállalónak nem kell többé bemennie a munkahelyére. ☐

A munkáltató nem mondhat fel rendes felmondással a terhes munkavállalónak. ☐

A felmondást követően a munkavállalót végkielégítés illeti meg. ☐

A munkáltatónak igazolással kell ellátnia a munkavállalót, akinek felmondott, amely igazolás tartalmazza a munkavállaló személyes adatait, TAJ-számát, a munkáltatónál eltöltött időtartamot és a munkaviszony megszűnésének évében igénybe vett betegszabadság időtartamát. ☐

A rendes felmondásnak tartalmaznia kell a felmondás indoklását is. ☐

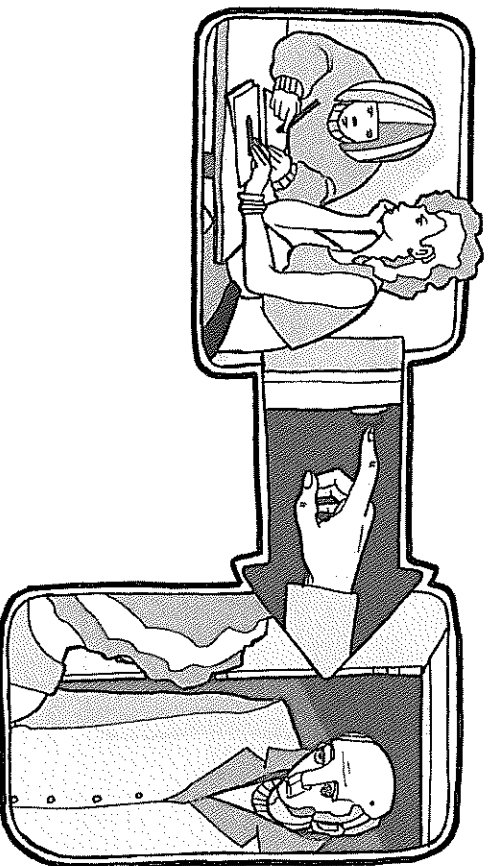
XV. Judit és Kata épp most töltik ki a Start-kártya igénylőlapját, amikor csegetnek. Sanyi bácsi, Kata nagybátyja érkezik. Köztisztviselő volt, de tegnaptól csoportos létszámlépítés miatt, amely őt is érintette, nincs munkája, így eléggé le van törve.

Sanyi bá: *Tudjátok lányok, tényleg nem tudom, mi csinálhatnék még ilyen vén fejével. De nyugdíjba még nem mehetek. Az még innen minimum 12 év.*

Kata: Sanyi bá, szerintem biztos, hogy számotra is vannak lehetőségek! Például itt ez a Start Extra kártya is, ez pont az 50 év feletiek elhelyezkedését segíti. Juditot is azért vették fel, mert ki tudja váltani a Start-kártyát és így alacsonyabb járulékokat kell utána fizetni. Ez neked is bejöhethet.

Sanyi bá: Igen, de azt hiszem, a szakmánban nem tudok elhelyezkedni. Kinek kell mostanában egy 53 éves adminisztrátor?

Kata: Szerínenem iratkozz be az ÁFSZ-nél egy tanfolyamra!



XIV. Judit, Kata, Bálint és Peti kiülnek egy teraszra, hogy beszélgessenek kicsit az iskola befejezését követő tapasztalataikról. Az alábbi mondatok közül húzzátok alá azokat, amelyek valóban helyesek! Vítassátok meg, kinek melyik téves elképzelése miből fakadhat!

Bálint: *Én olyan munkát keresek, ahol nem kell adózni, vagy legalábbis nem sokat! Ha kapok mindennap minimum ötzetet zsebbe, én ugyan nem fogok tiltakozni! Én nem akarok másokra adót fizetni!*

Peti: *Bálint! Ez a feketemunka! Veszélyes ám, hiszen nem leszel így biztosított! A szürke foglalkoztatás pedig azt jelenti, hogy be vagy ugyan jelentve a munkahelyeden, de kevesebb pénzzel, mint amennyit ténylegesen keresel. Mindkét esetben kevesebb közterhet viselsz, mint amennyit mások, akik ugyanannyit keresnek, mint te. Ez nagyon igazságtalan! Te is használd az utakat, a közutakat, jártál iskolába, jársz orvoshoz, ezt mind más fizesse helyetted!*

Judit: *Szerínenem a szürke foglalkoztatás megéri, hiszen be vagy jelentve, minden juttatást megkapsz, de több marad nálad. Mindenki maga tudja igazán, mire akarja költeni a pénzét, nem?*

Kata: *Szürkén dolgozni azt jelenti, hogy csak magaddal és a jelenmel foglalkozol, a többiekkel és a jövővel nem törődsz! Ha baleset ér, beteg leszel, vagy kisbábád születik, csak a bejelentett pénzzel alapján leszel jogosult nyugdíjra, táppénzre, vagy segélyre! Ha feketén dolgozol, akkor pedig semmire! És mit gondolsz, példáulul anyukád állaskeresési támogatását kik és miből fizetik ki?*

Judit: *Erre nem is gondoltam. De én rendes bejelentett állást találtam, még valami jó kávéházi rendszert is mondogattak, hogy jár majd nekem is. Sajnos nem szoktam kávézni. De talán van süti, meg tea is, vagy lehet ott ebédelni is!*

Bálint: *Jaj, Judit! A cafeteria rendszer egy béren kívüli szociális juttatási rendszer! Csak az a baj, hogy főleg öregeknek való! Üdülési csekk, nyugdíj-kiegészítési lehetőségek, ilyesmit lehet választani. De mire megy vele egy fiatal?*

Kata: *Az én munkahelyemen is lesz, de nálunk teljesen más dolgokat mondták! Lehet kényű filmes-bérlő, utazási hozzájárulást a buszbérletemhez, étkezési utalványt, vagy fizetik az otthoni internetcsatlakozást. Még nem tudom, melyiket válasszam.*

Peti: Különböző munkahelyeken különböző juttatások közül lehet választani, személyre szabottan, kinek mi kell. A munkáltató az adótörvényben meghatározott juttatásokat adó- és járulégmentesen adhatja egy bizonyos összeghatárig minden munkavállalónak. Ha jól méri fel, hogy kinek mire van szüksége, ez nagyon jó rendszer a munkavállalónak és a munkáltatónak is.

Bálint: Én inkább leszek vállalkozó! A munkaviszonyban állóknak a főnökük mondja meg, mit csináljanak. Én emél önállóbb vagyok, szeretem magam eldönteni, menni akarok dolgozni. A vállalkozó ugyanolyan munkával készítené annyit keres, mint az alkalmazott.

Judit: Igen ám, de sok hátránya is van! A vállalkozó nem mehet GYES-re, nem jár neki táppénz sem.

Kata: Én elmegyek inkább egy céghez dolgozni, így lesz fizetett szabadságom is, 25 nap!

Peti: Kata! 25 nap a 18 év alattinak jár. Aki már elmúlt 18 éves, az 20 nappal kezd! Vállalkozónak lenni nem jobb, és nem rosszabb, mint munkavállalónak, csak más! Mindenképp célszerű érteni valamire, hiszen ő mire vállalkoznál.

Kata: Épp két hete múltam el 18 éves. Így viszont akkor már vállalhatok éjszakai munkát is, ha akarok.

Judit: A kötelező orvosi vizsgálatra sem kell akkor elmenned? De jó neked! Én csak a jövő héten leszek 18. Akkor engem kötelezni fognak most az orvosi vizsgálatra?

Bálint: Az éjszakai munkáért többet fizetnek, ez nagyon király! És ha diákszövetkezeten keresztül vállalom munkát, akkor abban az esetben is kifizetik a pénzemet, ha a cég tönkremegy.

Peti: Én szívesen vállalnék olyan helyen diákmunkát, ahol az egyetem után is dolgozhatok majd. Köménk egy tanulmányi szerződést a céggel, fizethetnék a kollégiumot, meg valami ösztöndíjat. Kíváncsi vagyok, ez lehetséges-e.

Kata: Akkor egy nagyobb cégnél nézz körül! Ők inkább tudnak támogatni a tanulmányaidban! Én is nagy céget választottam. Azt hiszem, azért is ilyen jó a cafeteria-rendszer, mert kollektív szerződésünk is van! Az a munkavállalóknak mindig nagyon jó!

Judit: Azt hiszem Kata, most tévedsz! A mi cégünknel külön felhívták rá a figyelmet, hogy a kollektív szzódés több túlmunkát enged meg, mint amennyit a Munka törvénykönyve, és azt mondták, hogy ez így szabályos!

Peti: Ha mindkét cégnél van kollektív szerződés, azt azt kell, hogy jelentse, hogy szakszervezet is van, hiszen csak szakszervezet köihet kollektív szerződést. Beléptek?

Bálint: Kata lépjen be, hiszen neki jobb lesz, ha vonatkozik rá a kollektív szerződés, de Judinak nem érdemes, hiszen akkor többet kell dolgoznia. Aki nem szakszervezeti tag, arra szerintem a kollektív szerződés sem vonatkozik.

